

**ACCORDO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2022**

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Premesso che

- in data 09/11/2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per la destinazione del Fondo delle risorse decentrate anno 2022;
- Il collegio dei revisori dei conti con verbale n. 28/2022 del 06/12/2022 (Prot. Gen. 21301 del 06/12/2022) ha espresso parere favorevole ai sensi dell'art.40bis comma 1 del dlgs 165/2001 e s.m.i. sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2021 con i vincoli del bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- La Giunta Comunale, con deliberazione n. 163 del 07/12/2022 ha approvato l'ipotesi di accordo del 09/11/2022, autorizzandone la sottoscrizione definitiva;

La delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali sottoscrivono in data 09/12/2022 l'accordo integrativo definitivo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2022.

Sottoscrivono

Per la parte pubblica:

- Il Presidente Segretario Comunale, dott.ssa Sandra Sala;
- Il Responsabile del Settore Affari Generali ed Istituzionali Dott. Giorgio Collura componente;
- Il Responsabile del Settore Finanziario, Tributario e del personale, dott.ssa marsala Katia componente;
- Il Responsabile del Settore LL.PP. e Protezione civile, Ing. Stefano Bonaiuto, componente;
- Il Responsabile del Settore Territorio, Ambiente e servizi in rete, Arch. Francesco Scandariato, componente;
- Il Responsabile del Settore Polizia Municipale e Sistemi Informatici, componente;

Per le organizzazioni sindacali :

Organizzazioni Sindacali

CGIL-fp/Enti Locali

CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI

CISL/FP

UIL/FPL

Per la Rappresentanza sindacale unitaria :

Lucia Bontà - Libera Pagine - AD 2

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

Art.1. Oggetto dell'accordo

Il presente accordo ha per oggetto le modalità di ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente anno 2022

Art.2 Distinzione, importi e Modalità di Quantificazione delle risorse

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per i dipendenti a tempo indeterminato e determinato, sono quantificate per l'anno 2022 (determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 25 del 03.03.2022- Rg.198 del 12.05.2022) in € **231.915,40** di cui € **164.715,78** di parte stabile che in relazione al limite dell'anno 2016 viene ridotto ad €. **153.843,36** ed € **67.199,62** al netto delle decurtazioni così come risultante dalla determinazione di costituzione del fondo, di parte variabile. Il fondo è stato costituito nel rispetto delle regole di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e tenendo conto di quanto previsto dall'art.23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

L'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018, come già previsto dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22.1.2004, ha statuito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, e dai successivi incrementi stabili alle risorse vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Le risorse del fondo in particolare:

- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. c) del CCNL 21.5.2018, come già previsto dall'art. 4 comma 2 CCNL 5.10.2001 secondo cui "le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio", sono state integrate di un importo pari a €. 365,43;

Inoltre, ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. b) del CCNL 21.5.2018, come già previsto dalle dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 22.1.2004, n. 4 del CCNL 9.5.2006, n. 1 del CCNL 31.07.2009, il fondo prevede per l'anno 2022 un importo pari ad €. 2.219,62 a titolo di incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dai CCNL al personale collocato nelle posizioni iniziali;

Art.3 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Le risorse finanziarie annualmente calcolate (come da CCNL e norme vigenti) e disponibili (a costituire il "fondo risorse decentrate") sono ripartite, ai fini dell'applicazione degli istituti contrattualmente previsti, secondo i seguenti criteri generali:

- a) corrispondenza al fabbisogno di salario accessorio rilevato nell'Ente sulla base

- dell'analisi dei servizi erogati, delle relative caratteristiche quantitative e qualitative nonché in relazione agli obiettivi di gestione predeterminati dagli organi di governo;
- b) riferimento al numero ed alle professionalità delle risorse umane disponibili;
 - c) necessità di implementazione e valorizzazione delle competenze e professionalità dei dipendenti, anche al fine di ottimizzare e razionalizzare i processi decisionali;
 - d) rispondenza a particolari condizioni di erogazione di determinati servizi;
 - e) in base ai principi dell'art.18 del dlgs 150/2009 e sulla base del sistema di valutazione del personale in dotazione all'Ente.

Secondo quanto previsto negli strumenti regolamentari adottati, per competenza, dagli organi di governo dell'Amministrazione, le parti convengono altresì sui seguenti principi fondamentali:

- a) i sistemi incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa sono informati ai principi di selettività, concorsualità, effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi, non appiattimento retributivo;
- b) le risorse - attraverso il Sistema di misurazione e valutazione delle performance - sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance individuali e organizzative. In particolare per quanto riguarda le indennità correlate alla remunerazione dei diversi istituti, trovano applicazione il contratto decentrato integrativo 2019/2021 stipulato dall'ente e le norme legislative e contrattuali vigenti.

La proposta di riconoscimento del compenso viene fatta, con apposita e motivata richiesta, dal responsabile della posizione organizzativa interessata, sulla base delle risorse assegnate in sede di programmazione e definite dalla conferenza dei servizi.

c) il sistema premiale non può prescindere dalla corretta impostazione e gestione del ciclo della performance, ovvero del percorso che segna le seguenti fasi essenziali: programmazione/pianificazione strategica da parte dell'Amministrazione; programmazione operativa e gestionale; definizione dei piani di lavoro individuali e/o progetti specifici in logica di partecipazione e condivisione; predeterminazione e conoscenza degli obiettivi/risultati attesi e del correlato sistema di valutazione; monitoraggio e confronto periodico; verifica degli obiettivi e risultati conseguiti; controlli e validazione sui risultati; conseguente misurazione e valutazione della performance individuale; esame dei giudizi in contraddittorio.

d) le progressioni economiche all'interno della categoria vengono riconosciute in modo selettivo nel limite delle risorse effettivamente disponibili, per una quota limitata di dipendenti e nella percentuale che viene stabilita nella misura del 50% degli aventi diritto (limite contenuto nel rispetto di quanto previsto dalla circolare 15 del 16 maggio 2019 della RGS) in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale rilevata sulla base della metodologia vigente e dello sviluppo delle competenze professionali maturate acquisite e delle esperienze maturate negli ambiti professionali di riferimento e sulla base dei criteri già indicati nel contratto decentrato integrativo sottoscritto dall'ente.

3) I fondi destinati all'incentivazione individuale, da erogarsi a seguito della valutazione individuale, ed i fondi da destinarsi all'incentivazione individuale per la realizzazione di particolari progetti individuali e/o di gruppo, sono stabiliti nel loro ammontare annuo nell'accordo annuale.

4) La quota di risorse destinata all'incentivazione individuale, a seguito di valutazione con scheda individuale, è costituita dall'importo previsto in sede di accordo annuale, eventualmente aumentato di quote che residuano in seguito all'applicazione degli altri istituti (salvo quelli finanziati con art. 15 comma 5 e comma 2 e lett. k).

Art.4 descrizione del fondo

Le risorse di cui all'art.67, comma 2, lett.a) e b) non rientrano nel limite di cui all'art.67, comma 7, del CCNL 21/05/2018 ai sensi della dichiarazione congiunta n.5

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2022
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 21/05/2018)	161.994,54
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	8.652,80
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	2.219,62
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	365,43
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	6.902,03
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	0,00
	0,00
	0,00
	0,00
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015	15.418,64
Totale parte stabile	164.715,78
DI CUI SOGGETTI AL LIMITE 2016	153.843,36
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) ⁽³⁾	0,00
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	0,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	0,00
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	0,00
	0,00
	0,00
Totale Risorse variabili soggette al limite	0,00
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	

ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	0,00
QUOTE PER PROGETTAZIONE-INCENTIVO PER FUNZIONI TECNICHE	49.070,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	18.129,62
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	0,00
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	67.199,62
TOTALE RISORSE VARIABILI	67.199,62
TOTALE	231.915,40
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	164.715,78
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	153.843,36
IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA'	55.100,00
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	208.943,36
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016	259.101,24

Art. 5 Destinazione del Fondo

La delegazione di parte pubblica e le delegazioni sindacali concordano la seguente destinazione del fondo:

Parte Fissa complessiva 153.843,36 : così destinata €46.082,99 comprendente l'importo della progressione economica orizzontale consolidata (P.E.O) e dell'indennità di comparto

Remunerazione istituto reperibilità: euro 20.000,00 (PM, LL.PP, Stato civile);

- Euro 32.328,11(somma da destinare a performance individuale il cui minimo è dato da questo calcolo = $0.3 \cdot 107.760,37$) –

- Remunerazione delle indennità condizioni di lavoro ex Art. 70-bis : Rischio-disagio, indennità 5.634,00 (rischio € 3756,00- disagio autisti-ausiliari traffico € 1.408,50) - maneggio valori € 469,50;

- Indennità di turno: € 18.592,00;

Remunerazione delle indennità di cui :

Indennità per specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies comma 1 : € 14.739,26;

- Indennità per specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies comma 2 (stato civile) € 467,00;

- Servizi esterni Polizia Municipale: € 2.000,00;

- Maggiorazione oraria festiva: € 2.000,00;

Progressione economica: € 12.000; (percentuale 50% per categorie B e C- 1 categoria D)

Parte Variabile non soggetta al limite da destinare:

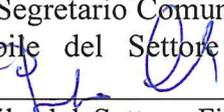
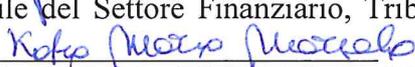
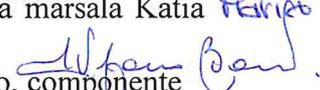
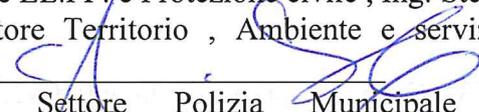
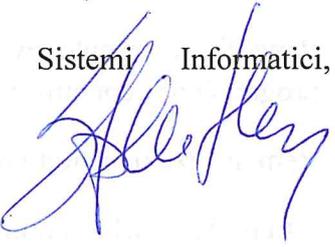
- € 18.129,62 Istat-inc imu- incentive reg. P.M. (art.67 comma 3, lett.c)
- € 49.070,00 incentivi funzioni tecniche

Parte del fondo destinato alla produttività individuale (minimo 30% art. 68 comma 3) euro 32.328,11 ;

Le somme destinate a compensare la produttività individuale e collettiva , vengono assegnate ai sensi del CCDI 2019/2021 del Comune , ai diversi settori nel rispetto dei criteri ivi indicati e liquidate da ciascun responsabile di settore con apposita determina, sulla base della valutazione individuale ed organizzativa, effettuata con le regole stabilite dall'apposito regolamento di valutazione e misurazione della performance adottato dall'Ente

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

- Il Presidente Segretario Comunale, dott.ssa Sandra Sala; 
- Il Responsabile del Settore Affari Generali ed Istituzionali Dott. Giorgio Collura componente; 
- Il Responsabile del Settore Finanziario, Tributario e del personale, dott.ssa marsala Katia componente; 
- Il Responsabile del Settore LL.PP. e Protezione civile , Ing. Stefano Bonaiuto, componente 
- Il Responsabile del Settore Territorio , Ambiente e servizi in rete, Arch. Francesco Scandariato, componente; 
- Il Responsabile del Settore Polizia Municipale e Sistemi Informatici, componente; 

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

Organizzazioni Sindacali

CGIL-fp/Enti Locali

CSA Regione Autonomie Locali

CISL/FP.....

UIL/FPL.....

RSU:

