

OGGETTO: CONCORSO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 POSTO NEL PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CATEGORIA D), DA DESTINARE ALL'AREA FINANZIARIA. CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE.

a) La prova scritta viene valutata sulla base dei seguenti criteri:

- **punti da 27 a 30** nel caso in cui l'elaborato risulti corretto sia dal punto di vista della soluzione delle questioni poste dalla traccia che dal punto di vista linguistico, sintattico e grammaticale, e faccia altresì puntuale riferimento agli orientamenti giurisprudenziali, dottrinari e alle eventuali prassi amministrative, dimostrando la piena conoscenza da parte del candidato della materia e delle problematiche sottese alla traccia;
- **punti da 24 a 26** nel caso in cui l'elaborato risulti corretto sia dal punto di vista delle questioni poste dalla traccia che dal punto di vista linguistico, sintattico e grammaticale, ma contenga generici riferimenti agli indirizzi giurisprudenziali e alla prassi amministrativa afferenti gli argomenti oggetto della prova;
- **punti da 21 a 24** nel caso in cui l'elaborato risulti corretto sia dal punto di vista delle questioni poste dalla traccia che dal punto di vista linguistico, sintattico e grammaticale, ma si compendia in uno svolgimento sintetico delle questioni da trattare che non consente alla commissione di valutare l'approfondita conoscenza da parte del candidato di tutti gli aspetti sottesi agli argomenti oggetto della prova;
- **valutazione insufficiente inferiore a punti 21** nell'ipotesi in cui l'elaborato fornisca risposte o ricostruzioni errate rispetto alla traccia sottoposta, ovvero non affronti nel merito le questioni oggetto della prova limitandosi ad una mera definizione degli istituti ovvero all'indicazione esclusiva e sintetica della norma di riferimento ovvero presenti gravi criticità da un punto di vista linguistico, sintattico e grammaticale.

b) Per ciò che attiene alla prova orale, la stessa verterà nelle materie di cui al bando e tenderà ad accertare, oltre alla preparazione ed alla professionalità del candidato, l'attitudine ad assolvere alle funzioni del posto da ricoprire. La prova consisterà in un colloquio interdisciplinare sulle materie del bando. Nel corso della prova orale verrà effettuato anche l'accertamento della conoscenza della lingua straniera nonché dell'uso delle principali apparecchiature informatiche.

In merito alla prova orale, il numero delle domande da rivolgere a ciascun candidato sarà pari a 3 (tre).

Le domande, predisposte dalla Commissione, saranno inserite in buste distinte, dalle quali i candidati sorteggeranno le stesse, e per ciascuna delle risposte fornite dal candidato verrà attribuito il punteggio massimo di punti 10 sulla base dei seguenti criteri:

- risposta corretta da un punto di vista giuridico e corredata da riferimenti normativi e giurisprudenziali e proprietà di linguaggio (da 8 a 10);
- risposta corretta da un punto di vista formale ma non adeguatamente argomentata (da 6 a 7);
- risposta incompleta (da 4 a 5);
- risposta errata o mancata risposta (da 0 a 3).