CITTA' DI CALATAFIMI SEGESTA

Libero Consorzio Comunale di Trapani

AVVISO DI SELEZIONE

PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI CALATAFIMI SEGESTA ANNO 2022
– DECORRENZA GIURIDICO ECONOMICA 1° GENNAIO 2022 –.

RICHIAMATI:

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa, ed all'art. 52, comma 1bis;
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

CONSIDERATO che:
-con deliberazione di G.M. n. 163 del 7/12/2022 è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI definitivo parte economica per la destinazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022;
-in sede di delegazione trattante in data 9/12/2022 è stato sottoscritto l'accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate pe l'anno 2022, nel quale all'art. 3 lett. *d*) sono stati concordati i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 nella misura del 50% degli aventi diritto per le categorie C e B e n. 1 per la categoria D, nel limite delle risorse disponibili e sulla base delle risultanze delle valutazioni della performance individuale vigente;

EVIDENZIATO che nel superiore accordo per la parte relativa alle progressioni economiche orizzontali è stata destinata la somma di € 12.000,00;

ACCERTATO che l'art 12 del CCDI del personale non dirigente del Comune di Calatafimi Segesta parte normativa triennio 2019 – 2021, vigente, disciplina la progressione economica orizzontale e stabilisce i criteri per l'effettuazione delle stesse, così come riportate in "appendice" ed in particolare: "*Per poter partecipare alla selezione occorre avere maturato alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello in cui si effettua la selezione, un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi, nonchè di almeno 24 mesi nella posizione economica; e' utile a tal fine l'anzianità acquisita, anche parzialmente, in altra pubblica amministrazione come definita dall'art. 1 c. 2, D. Lgs. n. 165/2001. Per il personale pervenuto a seguito di procedure di mobilità esterna è comunque utile l'anzianità acquisita nell'ente che ha ceduto il contratto di lavoro*".

Il principale criterio su cui fondare la progressione economica è fissato nella valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto secondo le modalità stabilite in attuazione del CCDI.
Per i Responsabili di Settore titolari di posizione organizzativa i punteggi attribuiti terranno conto delle valutazioni dei migliori due anni di valutazione da parte dell'OIV/Nucleo di valutazione.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE DEL PERSONALE

RENDE NOTO

che ai fini dell'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali ai dipendenti aventi diritto del Comune di Calatafimi Segesta, all'interno di ciascuna delle categorie contrattuali B - C e D.

E' INDETTA UNA SELEZIONE

per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, riservata ai dipendenti in servizio alla data del 1° gennaio dell'anno di svolgimento della selezione con contratto a tempo indeterminato presso il Comune di Calatafimi Segesta e che abbiano maturato un'anzianità di servizio da almeno 24 mesi anche nella posizione economica, nei limiti delle risorse finanziarie destinate in sede di contrattazione decentrata integrativa, nella misura del 50% degli aventi diritto, così come stabilito all' art. 3 lett. *d*) dell'accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 sottoscritto in data 9/12/2022 in sede di delegazione trattante da parte datoriale e parte sindacale.

REQUISITI MINIMI PER L'ACCESSO ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA

Concorrono alla selezione tutti i dipendenti di cat. B - C e D in servizio presso l'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- avere maturato, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello in cui si effettua la selezione di cui al presente avviso, un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi anche nella posizione economica.

CRITERIO DI VALUTAZIONE

La progressione economica orizzontale verrà attribuita sulla base dei criteri di valutazione indicati nel vigente CCDI normativo 2019-2021.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda redatta esclusivamente secondo il modello allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni ed i dati in essa contenuti.
La domanda potrà essere consegnata direttamente all'ufficio protocollo del Comune, o inviata anche via pec.
Il termine per la presentazione delle domande è fissato per il giorno **30/12/2022**; le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.
Non saranno altresì prese in considerazione le domande pervenute in modalità o redatte con modelli difformi o prive di sottoscrizione.

TUTELA DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati forniti ha come finalità l'espletamento delle procedure di selezione e la verifica del possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione. I dati forniti sono utilizzati solo con modalità e procedure strettamente necessarie per condurre l'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale.
Il trattamento è realizzato attraverso le operazioni previste dall'art. 4, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 30/06/2003, n. 196 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali.

PROCEDIMENTO

La graduatoria sarà formulata dal Responsabile del Settore Personale, a seguito di istruttoria delle istanze di partecipazione ricevute nei termini, e quindi posta in visione a tutti i dipendenti presso l'Ufficio del Personale.

La graduatoria verrà adottata con apposito provvedimento dirigenziale del Responsabile del Settore Personale a chiusura della procedura selettiva.

PUBBLICAZIONE

Il presente avviso di selezione viene pubblicato all'Albo Pretorio e nella Home page del sito istituzionale dell'Ente, nonché nella sezione dedicata in "amministrazione trasparente".

NORME FINALI

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali nonché nelle normative vigenti.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE
(dott.ssa Katia Maria Marsala)