



CITTA' DI CALATAFIMI SEGESTA

Libero Consorzio di Trapani

**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

**REGISTRO DEI VERBALI**

Dall'attività svolta l'OIV ha formulato la seguente proposta di valutazione, scaturente dalla compilazione delle schede allegate:

<b>AREA</b>	<b>Proposta di Valutazione complessiva della performance 2016 – punteggio (da 0 a 10)</b>
I Settore – Affari generali	<b>6,0</b>
II Settore - Finanziario	<b>8,2</b>
III Settore – “Tecnico”	<b>8,2</b>

Copia del presente verbale verrà inviato ai responsabili di settore, i quali entro il termine di 5 giorni, potranno presentare allo scrivente OIV eventuali osservazioni o integrazioni documentali.

Le operazioni si concludono alle ore 17:00

L'O.I.V.

Dott. Alessandro Cavalli

Firmato digitalmente da:CAVALLI ALESSANDRO  
Data:02/08/2017 18:33:05

Scheda 2A - OBIETTIVI INDIVIDUALI

SETTORE I Affari generali	ANNO 2016	RESPONSABILE Dott.ssa Fici
---------------------------	-----------	----------------------------

Obiettivi individuali	Punteggio	Peso % (a)	Indicatori	Valutazione da 0 a 10 (b)	Valutazione armonizzata c= a x b
Personale: mappatura dei processi e aggiornamento organigramma e funzionigramma	5	5%	Efficacia sequenze Operative	0	0
Recupero spese di giustizia liquidate in favore dell'ente	10	10%	Incremento 20%	8	0,8
Realizzazione database dei responsabili della pubblicazione dei dati ai sensi del D.lgs 33/2013	5	5%	Efficacia sequenze Operative	0	0
Aggiornamento procedure di accesso civico ai sensi del D.lgs 97/2016	5	5%	Efficacia sequenze Operative	0	0
Realizzazione "app" con funzionalità turistiche	15	15%	Efficacia sequenze Operative	10	1,5
Creazione di long list di consulenti a titolo gratuito area turistico / culturale	5	5%	Efficacia sequenze Operative	0	0
Procedura di affidamento servizio di promozione turistica ad aziende specializzate in marketing e comunicazione	10	10%	Efficacia sequenze Operative	0	0
Realizzazione di un'anagrafica e di procedure attive di assistenza giuridico, amministrativa fiscale per soggetti che necessitano di assistenza	15	15%	Efficacia sequenze Operative	10	1,5
<b>TOTALE OBIETTIVI</b>		<b>70%</b>			<b>3,8</b>

Scheda 2B - COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI

SETTORE I ANNO 2016 RESPONSABILE dott.ssa Fici

Tipologia di comportamento	Categoria	Descrizione	Pesatura in % (a)	Valutazione da 0 a 10 (b)	Valutazione armonizzata C = a x b
Capacità di governance tecnica e comunicazione	Comunicazione interna	Qualità dei processi di comunicazione interna	2%	8	0,16
	Comunicazione esterna	Qualità dei processi di comunicazione esterna	2%	8	0,16
Capacità di pianificazione e controllo	Qualità nella individuazione della mission, finalità e obiettivi	Rispetto dei criteri di rappresentazione dei risultati attesi	3%	10	0,3
	Qualità dei sistemi di reporting	Chiarezza dei report sullo stato di attuazione dei risultati attesi. Utilizzo del report per il riorientamento della gestione	3%	8	0,24
Capacità organizzative e di gestione del personale	Flessibilità e innovazione	Capacità di adattarsi a contesti mutevoli in termini di relazioni e di contenuti	4%	10	0,40
		Decisione	Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche e/o incerte	2%	8
	Delega	Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati	2%	8	0,16
	Coordinamento	Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	3%	8	0,24
	Gestione del conflitto organizzativo	Capacità di prevenire e/o gestire i conflitti organizzativi	2%	8	0,16
Capacità di valutazione dei propri collaboratori	Formazione e addestramento	Capacità di analisi dei fabbisogni di formazione e addestramento e chiarezza della definizione delle proposte formative	3%	8	0,24
	Capacità di valutazione e differenziazione	Capacità di premiare la performance ove necessario anche mediante la differenziazione della valutazione delle prestazioni del personale affidato	4%	0	0
<b>TOTALE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI</b>			<b>30%</b>		<b>2,22</b>

Scheda 2C - PERFORMANCE CONSEGUITA

SETTORE I	ANNO 2016	RESPONSABILE dott.ssa Fici
-----------	-----------	----------------------------

OBIETTIVI INDIVIDUALI - SCHEDA 2 A	
PUNTEGGIO	3,8

COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI - SCHEDA 2 B	
PUNTEGGIO	2,2

VALUTAZIONE COMPLESSIVA DELLA PERFORMANCE	
PUNTEGGIO	6,0

Firmato digitalmente da:CAVALLI ALESSANDRO  
Data:02/08/2017 16:57:38

Osservazioni del valutatore

Osservazioni del valutato

Scheda 2B - COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI

SETTORE II ANNO 2016 RESPONSABILE dott. Bevilacqua

Tipologia di comportamento	Categoria	Descrizione	Pesatura in % (a)	Valutazione da 0 a 10 (b)	Valutazione armonizzata c= a x b
Capacità di governance tecnica e comunicazione	Comunicazione interna	Qualità dei processi di comunicazione interna	2%	10	0,2
	Comunicazione esterna	Qualità dei processi di comunicazione esterna	2%	10	0,2
Capacità di pianificazione e controllo	Qualità nella individuazione della mission, finalità e obiettivi	Rispetto dei criteri di rappresentazione dei risultati attesi	3%	8	0,24
	Qualità dei sistemi di reporting	Chiarezza dei report sullo stato di attuazione dei risultati attesi. Utilizzo del report per il riorientamento della gestione	3%	8	0,24
	Flessibilità e innovazione	Capacità di adattarsi a contesti mutevoli in termini di relazioni e di contenuti	4%	10	0,40
Capacità organizzative e di gestione del personale	Decisione	Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche e/o incerte	2%	8	0,16
	Delega	Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati	2%	8	0,16
	Coordinamento	Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	3%	8	0,24
	Gestione del conflitto organizzativo	Capacità di prevenire e/o gestire i conflitti organizzativi	2%	8	0,16
	Formazione e addestramento	Capacità di analisi dei fabbisogni di formazione e addestramento e chiarezza della definizione delle proposte formative	3%	8	0,24
	Capacità di valutazione dei propri collaboratori	Capacità di premiare la performance ove necessario anche mediante la differenziazione della valutazione delle prestazioni del personale affidato	4%	0	0
<b>TOTALE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI</b>			<b>30%</b>		<b>2,24</b>

Scheda 2A - OBIETTIVI INDIVIDUALI

<b>SETTORE II</b> finanziario	<b>ANNO 2016</b>	<b>RESPONSABILE</b> dott. Bevilacqua
----------------------------------	------------------	--------------------------------------

<b>Obiettivi individuali</b>	<b>Punteggio</b>	<b>Peso % (a)</b>	<b>Indicatori</b>	<b>Valutazione da 0 a 10 (b)</b>	<b>Valutazione armonizzata c = a x b</b>
Implementazione contabilità economico patrimoniale	5	5%	Adeguamento dei settori al sistema	10	0,5
Adozione di un nuovo sistema informatico integrato	10	10%	Creazione gruppo di lavoro per la gestione delle procedure	10	1
Gestione contenzioso con operatori settore energetico	15	15%	Riduzione contratti e operatori	10	1,5
Verifica e razionalizzazione dei contratti in essere con gli operatori telefonici	15	15%	Passaggio a gestore unico	10	1,5
Bonifica delle banche dati tributarie con incrocio dati dell'Agenda Entrate	15	15%	90% anagrafiche	10	1,5
Realizzazione datatabase dei responsabili della pubblicazione dei dati ai sensi del D.lgs 33/2013	5	5%	Efficacia delle sequenze operative	0	0
Aggiornamento procedure di accesso civico ai sensi del D.lgs 97/2016	5	5%	Efficacia delle sequenze operative	0	0
<b>TOTALE OBIETTIVI</b>		<b>70%</b>			<b>6,0</b>

**Scheda 2A - OBIETTIVI INDIVIDUALI**

**SETTORE III tecnico**      **ANNO 2016**      **RESPONSABILE** ing. Mistretta

<b>Obiettivi individuali</b>	<b>Punteggio</b>	<b>Peso % (a)</b>	<b>Indicatori</b>	<b>Valutazione da 0 a 10 (b)</b>	<b>Valutazione armonizzata c= a x b</b>
Gestione contenzioso con operatori settore energetico	10	10%	Liquidazione importi pregressi	10	1
Realizzazione database dei responsabili della pubblicazione dei dati ai sensi del D.lgs 33/2013	5	5%	Efficacia sequenze operative	0	0
Aggiornamento procedure di accesso civico ai sensi del D.lgs 97/2016	5	5%	Efficacia sequenze operative	0	0
Incremento % raccolta differenziata	15	15%	Raggiungimento 60%	10	1,5
Istituzione servizio di raccolta porta a porta dei rifiuti speciali ingombranti	10	10%	Efficacia sequenze operative	10	1
Realizzazione della zona ecologica	10	10%	Realizzazione progetto esecutivo	10	1
Revisione del P.R.G.	5	5%	Stima risorse da impegnare	10	0,5
Assegnazione lotti c.da Sasi	5	5%	Individuazione criteri e punteggi graduatoria	10	0,5
Assegnazione dei beni confiscati	5	5%	Efficacia sequenze operative	10	0,5
<b>TOTALE OBIETTIVI</b>		<b>70%</b>			<b>6,0</b>

Scheda 2C - PERFORMANCE CONSEGUITA

SETTORE II	ANNO 2016	RESPONSABILE dott. Bevilacqua
------------	-----------	-------------------------------

OBIETTIVI INDIVIDUALI - SCHEDA 2 A

PUNTEGGIO	6,0
-----------	-----

COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI - SCHEDA 2 B

PUNTEGGIO	2,2
-----------	-----

VALUTAZIONE COMPLESSIVA DELLA PERFORMANCE

PUNTEGGIO	8,2
-----------	-----

Firmato digitalmente da: CAVALLI ALESSANDRO  
Data: 02/08/2017 16:58:10

Osservazioni del valutatore

--

Osservazioni del valutato

--

\_\_\_\_\_



Scheda 2C - PERFORMANCE CONSEGUITA

SETTORE III	ANNO 2016	RESPONSABILE ing. Mistretta
-------------	-----------	-----------------------------

OBIETTIVI INDIVIDUALI - SCHEDA 2 A	
PUNTEGGIO	6,0

COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI - SCHEDA 2 B	
PUNTEGGIO	2,2

VALUTAZIONE COMPLESSIVA DELLA PERFORMANCE	
PUNTEGGIO	8,2

Firmato digitalmente da:CAVALLI ALESSANDRO  
Data:02/08/2017 16:58:35

Osservazioni del valutatore

--

Osservazioni del valutato

--

Scheda 2B - COMPARTAMENTI ORGANIZZATIVI

SETTORE III	ANNO 2016	RESPONSABILE ing. Mistretta
-------------	-----------	-----------------------------

Tipologia di comportamento	Categoria	Descrizione	Pesatura in % (a)	Valutazione da 0 a 10 (b)	Valutazione armonizzata C = a x b
Capacità di governance tecnica e comunicazione	Comunicazione interna	Qualità dei processi di comunicazione interna	2%	8	0,16
	Comunicazione esterna	Qualità dei processi di comunicazione esterna	2%	8	0,16
Capacità di pianificazione e controllo	Qualità nella individuazione della mission, finalità e obiettivi	Rispetto dei criteri di rappresentazione dei risultati attesi	3%	10	0,3
	Qualità dei sistemi di reporting	Chiarezza dei report sullo stato di attuazione dei risultati attesi. Utilizzo del report per il riorientamento della gestione	3%	8	0,24
Capacità organizzative e di gestione del personale	Flessibilità e innovazione	Capacità di adattarsi a contesti mutevoli in termini di relazioni e di contenuti	4%	10	0,40
	Decisione	Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche e/o incerte	2%	8	0,16
	Delega	Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati	2%	8	0,16
	Coordinamento	Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	3%	8	0,24
	Gestione del conflitto organizzativo	Capacità di prevenire e/o gestire i conflitti organizzativi	2%	8	0,16
Capacità di valutazione dei propri collaboratori	Formazione e addestramento	Capacità di analisi dei fabbisogni di formazione e addestramento e chiarezza della definizione delle proposte formative	3%	8	0,24
	Capacità di valutazione e differenziazione	Capacità di premiare la performance ove necessario anche mediante la differenziazione della valutazione delle prestazioni del personale affidato	4%	0	0
<b>TOTALE COMPARTAMENTI ORGANIZZATIVI</b>			30%		<b>2,22</b>



CITTA' DI CALATAFIMI SEGESTA  
Libero Consorzio di Trapani  
**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

al Sindaco

Ai Titolari di Posizione Organizzativa

Dott. Pietroantonio Bevilacqua

Ing. Angelo Mistretta

p.c.

al Segretario Comunale

alla dott.ssa Vita Fici

Loro sedi

**Oggetto: valutazione anno 2016**

In riferimento alla valutazione della performance per l'anno 2016, si trasmette verbale contenente la proposta di valutazione e le relative schede.

Si resta in attesa di eventuali osservazioni o integrazioni documentali da parte dei responsabili di settore da fornire entro 5 giorni dalla presente.

Palermo 02/08/2017

**L'O.I.V.**

Dott. Alessandro Cavalli

Firmato digitalmente da:CAVALLI ALESSANDRO  
Data:02/08/2017 17:10:37



CITTA' DI CALATAFIMI SEGESTA

Libero Consorzio di Trapani

**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

**REGISTRO DEI VERBALI**

VERBALE N. 10 DEL 02/08/2017

Il giorno 02 agosto 2017 alle ore 9:00 presso il proprio studio sito in a Palermo in via Mariano Stabile, 43 si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Calatafimi Segesta nella persona del dott. Alessandro Cavalli per lo svolgimento della seguente attività:

**- Proposta di valutazione dei responsabili di settore per l'anno 2016**

Si premette che la funzione di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale è assegnata agli OIV dall'art. 7 c. 2 del d.lgs 150/2009.

Ai fini della valutazione del raggiungimento degli obiettivi da parte dei Responsabili di settore, effettuata ex art. 9 del d.lgs 150/2009, l'OIV ha fatto riferimento al "*Sistema di misurazione e valutazione della Performance*" del comune di Calatafimi Segesta approvato con delibera della Giunta Municipale n.7 del 14/01/2014 e al "*Piano Provvisorio della Performance 2016-2018*" approvato con delibera della Giunta Municipale n. 201 del 30/12/2016.; la necessità di approvare un documento di programmazione provvisorio è stata dettata dalla mancata approvazione entro il 2016 del Bilancio Preventivo.

La metodologia di valutazione della performance individuale dei titolari di Posizione Organizzativa è illustrata al capitolo III del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, nel quale è precisato che il punteggio massimo attribuibile è pari a 10 e che la valutazione è basata su due componenti:

- Risultato degli obiettivi Individuali (componente MBO) per il 70% del punteggio attribuibile, per un totale massimo pari a punti 7
- Comportamenti organizzativi (componente SKILL) per il 30% del punteggio attribuibile, per un totale massimo pari a punti 3

Si fa presente che al fine di rispettare la ripartizione delle percentuali della componente di risultato e della componente inerente i comportamenti, al fine di semplificare i conteggi e la chiarezza, pur nel rispetto dei criteri del regolamento di performance, si è ritenuto opportuno assegnare dei pesi alla componenti la cui somma fosse coerente rispettivamente con il 70% e 30%.



CITTA' DI CALATAFIMI SEGESTA

Libero Consorzio di Trapani

**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

**REGISTRO DEI VERBALI**

Ai fini della valutazione l'OIV con nota del 12/06/2017 ha richiesto ai responsabili di settore l'invio delle relazioni sull'attività svolta nel corso del 2016, complete di "evidenze" documentali.

In data 11/07/2017 sono stati effettuati i colloqui con i responsabili del settore finanziario e del settore lavori pubblici al fine di approfondire il contenuto delle relazioni ed acquisire ulteriori documenti.

Si da atto di avere acquisito la seguente documentazione:

- I settore: relazione finale
  - II settore: relazione finale; contratto operatore elettrico; determ. 132/2016 telefonia;
  - III settore: relazione finale; convenzione piattaforma logistica 13/10/16; dati rifiuti 2016;
- delibera G.M. 76/2016 criteri assegnazione lotti

Si illustrano di seguito per ogni area alcuni aspetti emersi dai nel corso dell'attività:

**I settore affari generali - resp. Dott.ssa Vita Fici**

Non è stato effettuato il colloquio con il responsabile in quanto non più in servizio, ma è stato possibile riscontrare l'attività svolta principalmente dalla relazione finale.

**II settore finanziario - resp. Dott. Pietroantonio Bevilacqua**

Tra l'attività svolta nel corso del 2016 si pone in evidenza l'adozione di un nuovo sistema informatico dell'ente e la gestione dei contenziosi nonché la razionalizzazione dei contratti relativi alle utenze di energia e telefoniche; tale obiettivo è stato realizzato in sinergia con il terzo settore.

**III settore "tecnico" - resp. Ing. Angelo Mistretta**

L'attività di carattere strategico è rappresentata dall'incremento del servizio di raccolta differenziata sino al 60%, che ha comportato il riconoscimento del premio assegnato dalla Regione Sicilia ai "comuni virtuosi" con raccolta oltre il 50%.

Si evidenzia inoltre l'attività finalizzata alla realizzazione della zona ecologica, dell'assegnazione lotti della zona artigianale e quella relativa all'assegnazione dei beni confiscati, obiettivi che si prevede di portare a compimento tra l'anno in corso ed il prossimo.

La valutazione dei comportamenti organizzativi è stata effettuata anche in considerazione del colloquio in merito avuto con il Sindaco nella riunione del 11/07/2017.