Città di Calatafimi Segesta

Libero Consorzio Comunale di Trapani

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero **213** R. V. - Seduta del **27-12-2017**

Oggetto: **APPROVAZIONE PIANOD ELLE PERFORMANCE 2017 -2019 - ASSEGNAZIONE AI RESPONSABILI DI SETTORE OBIETTIVI DEFINITI DI RISPETTIVA COMPETENZA**

L'anno duemiladiciassette, il giorno **ventisette** del mese di **dicembre** in Calatafimi Segesta nella Casa Comunale. In seguito a inviti di convocazione la Giunta Comunale riunita sotto la presidenza del Signor **SCIORTINO VITO** nella qualità di **SINDACO** con l'intervento dei Signori Assessori:

SCIORTINO VITO	**SINDACO**	**P**
PALMERI ROBERTO	**ASSESSORE**	**P**
TOBIA GIOACCHINO	**ASSESSORE**	**P**
FANARA MANUELA	**ASSESSORE**	**A**
GANDOLFO MARIA	**VICE SINDACO**	**P**

Ne risultano presenti n. **4** e assenti n. **1**.

Con l'assistenza del Dott. **Lo Biundo Leonardo** ha adottato la seguente deliberazione.

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto hanno espresso parere ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000:

Parere del Responsabile d'Area in merito alla regolarità tecnica: Favorevole

IL RESPONSABILE D'AREA

Calatafimi Segesta **27-12-2017** Dott. Leonardo Lo Biundo

Parere dei Responsabili d'Area in merito alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria: Favorevole

IL RESPONSABILE
DELL'AREA ECONOMICO - FINANZIARIA

Calatafimi Segesta **27-12-2017** Dott. Leonardo Lo Biundo

Premesso che:

- con il decreto legislativo 25.5.2017, n.74, avente ad oggetto "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015", si intende perseguire l'obiettivo generale di ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e di garantire l'efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni e si introducono, tra le altre, le seguenti novità:
  - ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;
  - oltre agli obiettivi specifici di ogni amministrazione, è stata introdotta la categoria degli obiettivi generali, che identificano le priorità in termini di attività delle pubbliche amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali, definiti tenendo conto del comparto di contrattazione collettiva di appartenenza;
  - gli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)/Nucleo di Valutazione, tenendo conto delle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, dovranno verificare l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi. A tal proposito, sono previsti strumenti e poteri incisivi per garantire il ruolo degli OIV, specie con riferimento al potere ispettivo, al diritto di accesso al sistema informatico e agli atti e documenti degli uffici;
  - viene riconosciuto, per la prima volta, un ruolo attivo dei cittadini ai fini della valutazione della performance organizzativa, mediante la definizione di sistemi di rilevamento della soddisfazione degli utenti in merito alla qualità dei servizi resi;
  - nella misurazione delle performance individuale del personale dirigente, è attribuito un peso prevalente ai risultati della misurazione e valutazione della performance dell'ambito organizzativo di cui hanno essi diretta responsabilità;
  - è definito un coordinamento temporale tra l'adozione del Piano della performance e della Relazione e il ciclo di programmazione economico-finanziaria, introducendo sanzioni più incisive in caso di mancata adozione del Piano;
  - sono introdotti nuovi meccanismi di distribuzione delle risorse destinate a remunerare la performance, affidati al contratto collettivo nazionale, che stabilirà la quota delle risorse destinate a remunerare, rispettivamente, la performance organizzativa e quella individuale e i criteri idonei a garantire che alla significativa differenziazione dei giudizi corrisponda un'effettiva diversificazione dei trattamenti economici correlati.
- con Deliberazione n. 210 del 19/12/2017 la Giunta comunale ha approvato il "*Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Calatafimi Segesta e di graduazione delle posizioni organizzative*
- con Deliberazione la Giunta comunale ha istituito l'O.I.V. (Organismo Interno di Valutazione);
- che il Sindaco, con l'ausilio del Segretario Generale e l'O.I.V. Nucleo di Valutazione, al quale spetta il compito di validarlo e di sottoporlo definitivamente, ha predisposto, secondo le vigenti norme e regolamenti il *Piano della performance 2017* , sottoponendolo alla Giunta comunale per la sua approvazione;

Dato atto che:

- il documento allegato, denominato "*Piano della performance 2017-2019"*, raccoglie l'esito del processo di definizione degli obiettivi da assegnare alle posizioni organizzative individuate attraverso le loro singole attività, si articola come segue:
  - presentazione del piano;
  - sintesi delle informazioni rilevanti per i cittadini e per gli stakeholder esterni;
  - identità dell'Ente,
  - analisi del contesto;
  - gli obiettivi strategici;
  - dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi;
  - processo seguito e le azioni di miglioramento del ciclo di gestione della performance;
  - gli obiettivi indicati nel documento sono stati concordati con ciascun Settore e all'interno di esso con ciascun responsabile di Settore Responsbaile di PM;
  - gli obiettivi gestionali saranno oggetto di rendicontazione entro il 28 FEBBRAIO di ogni anno;

Ritenuto di approvare il "*Piano della performance 2017 e le schede analitiche allegate"* e di assegnare a ciascun Responsbaile di settore gli obiettivi di rispettiva competenza, come individuati;

VISTO che tale piano e le schede individuali sono state approvate dall'OIV con nota mail;
VISTA la deliberazione di Giunta Municipale 210 del 19/12/2017;
VISTO il regolamento comunale degli uffici e dei servizi;
VISTO lo Statuto;
Ritenuta la propria competenza e la competenza dela Giunta ad assumere il presente atto

PROPONE DI DELIBERARE

1. **DI APPROVARE** il "*Piano della performance 2017 - 2019 E LE RELATIVE SCHEDE ALLEGATE"*, come da documento allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono indicati i progetti strategici, gli obiettivi gestionali comuni e gli obiettivi gestionali individuali per l'anno 2017 - 2019 sulla scorta di quanto rappresentato nelle premesse;

2. **DI ASSEGNARE** ai responsbaili di Settore responsbaili di posizione organizzativa, in conformità al "*Piano della performance 2017 - 2019 E LE RELATIVE SCHEDE ALLEGATE"*, l'onere del conseguimento degli obiettivi definiti di rispettiva competenza e la rendicontazione, a consuntivo, come specificato nelle premesse.

3. **Ravvisata** la necessità di **dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile,** riscontrandone l'urgenza dettata dalla necessità di ottemperare alle attività in questione;

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la superiore proposta di deliberazione relativa all'argomento indicato in oggetto;

Viste le attestazioni ed i pareri resi;

Con votazione unanime espressa nei modi di legge

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta che qui si intende riportata e trascritta;

Di incaricare il Responsabile del Settore ad attivarsi per ogni altro atto e/o attività inerente il provvedimento approvato;

Di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo, con successiva votazione unanime e palese ex art. 12, comma 2, della L.R. 44/1991.

Del che si è redatto il presente verbale sottoscritto come segue:

Il SINDACO
Dott. VITO SCIORTINO

L'ASSESSORE ANZIANO
ROBERTO PALMERI

Il SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Leonardo Lo Biundo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione verrà affissa all'Albo Pretorio On-line del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal giorno

Data

IL RESPONSABILE DELL'ALBO PRETORIO

La presente deliberazione, su conforme dichiarazione dell'addetto alla pubblicazione, è stata pubblicata dal
al

Data

IL RESPONSABILE DELL'ALBO PRETORIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Leonardo Lo Biundo

CHE la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **27-12-2017**:

☐ Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (Art 134, comma 3, D.lgs. n. 267/00)

☒ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4, D.lgs. N. 267/00)

Data **27-12-2017**

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Leonardo Lo Biundo

Citta' di Calatafimi Segesta

Libero consorzio di Trapani

PIANO DELLA PERFORMANCE TRIENNIO 2017-2019

Approvato con delibera di G.C. n___ del _____

PREMESSA

Il *Piano della Performance 2017-2019*, costituisce uno strumento organizzativo-gestionale che sintetizza l'attività programmatica del comune di Calatafimi Segesta consentendo di individuarne la missione, gli obiettivi strategici e gli obiettivi operativi; il documento è in stretta connessione con i

principi contenuti nell'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009, in conformità con le linee guida fornite dalla Civit (delibera n.112/2010), dall'Anac e dal Dipartimento della Funzione Pubblica, nonchè con la normativa inerente la prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Il concetto di performance è centrale nella gestione di un'organizzazione, la sua definizione è fondamentale al fine di comprendere il significato delle modalità di misurazione proposte; la performance è il contributo (risultato e modalità di raggiungimento del risultato), che un soggetto (sistema, organizzazione, unità organizzative, team, singolo individuo) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi ed, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita.

A questo proposito il d.lgs 150/2009 prevede l'introduzione di un ciclo di gestione della performance attraverso il quale le amministrazioni pubbliche devono predisporre la propria azione attraverso il passaggio dai mezzi a loro disposizione (imput) ai risultati (outcome). 2

Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:

1) programmazione
2) monitoraggio
3) valutazione; quest'ultima intesa come **quantificazione delle premialità e rendicontazione alla P.A. e agli "*stakeholder*"** (cittadini, associazioni, altre p.a.etc…)

Il percorso semplificato, sotteso a tale ciclo, prevede una fase di definizione e assegnazione degli obiettivi contenente i valori attesi di risultato con i rispettivi indicatori, a cui sono attribuite delle risorse, una misurazione e valutazione della performance del personale e dell'ente, con la conseguente erogazione di incentivi economici.

In coerenza con le citate fonti legislative la Giunta Municipale con deliberazione n. 210 DEL 19/12/2017 ha approvato il nuovo sistema di *Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa e Individuale* che sostituisce del tutto il precedente, il quale rappresenta lo strumento operativo finalizzato alla valutazione annuale della performance dell'ente e del personale. Il nuovo regolamento è stato redatto in conformità delle recenti indicazioni fornite dal d.lgs n. 74 del 2017 e dal D.lgs 97/2016 che hanno inciso in modo significativo sulla normativa inerente la "performance" e sullo stretto collegamento con le misure di contrasto alla corruzione.

Il *Piano della Performance* da avvio al ciclo della performance e ha durata triennale; esso è collegato al *Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC)* in quanto contribuisce alla sua attuazione ed è integrato con il sistema di controllo direzionale già presente nell'ente e a tal

fine progettato in coerenza con i seguenti documenti del ciclo delle programmazione dell'ente di cui rappresenta la sintesi: - Bilancio - D.U.P.

- P.E.G.
- Piano triennale delle opere pubbliche

In sintesi *il Piano della Performance* assolve ad una duplice finalità

- è uno strumento fondamentale per la valutazione della performance dell' ente e del personale
- consente agli *stakeholder* di individuare le modalità con le quali l'organo di indirizzo politico esercita la propria azione strategica e programmatica, per mezzo dell'attività operativa svolta dagli uffici dell'ente.

La predisposizione del documento è stata effettuata dalla Giunta Municipale di concerto con l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)

INDICE

Sezione Generale

Chi siamo, cosa facciamo, come operiamo……..p.4

Identità……p.6

Il contesto esterno – la città……..P.6

Il contesto interno - l'ente……P.8

Sezione Operativa

L'albero della performance……P.9

Dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi del Comune di Calatafimi Segesta……P.11

Allegato A – Obiettivi operativi

Allegato B – Schede Obiettivi

SEZIONE GENERALE

CHI SIAMO - COSA FACCIAMO

Secondo il titolo V della costituzione, il Comune assurge al ruolo di interprete primario dei bisogni della collettività locale per mezzo delle funzioni amministrative che gli sono attribuite, salvo

che il legislatore intervenga per conferirle ad altro livello di governo (Provincia, citta'metropolitana, Regione o Stato), al fine di assicurarne l'esercizio unitario, sulla base dei principi di sussidarieta', differenziazione ed adeguatezza.

L'art. 13 del Testo Unico degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000) - anteriore alla riforma costituzionale del titolo V – riconosce al Comune il ruolo di interprete primario dei bisogni delle collettività locale, di cui rappresenta gli interessi e promuove lo sviluppo. Tale norma assegna, quindi, al Comune tutte le funzioni amministrative che riguardano la popolazione ed il territorio, con particolare riferimento ai settori organici dei servizi alla persona e alla comunità, dell'assetto ed utilizzazione del territorio, e dello sviluppo economico, salvo quanto non sia espressamente attribuito ad altri soggetti dalla legge statale o regionale.

COME OPERIAMO

4 Allo scopo di realizzare la propria **missione istituzionale** l'Amministrazione dispone di risorse finanziarie che, negli ultimi anni, hanno subito molteplici riduzioni, imposte dalle manovre finanziarie nazionali e regionali, che hanno un impatto diretto sulla capacità di spesa dell'Ente e di conseguenza sul sistema dei servizi e prestazioni erogati dallo stesso. Ciò non di meno l'Amministrazione Comunale si propone di resistere agli effetti derivanti dai tagli, individuando soluzioni che attenuino l'impatto di tali manovre, in un'ottica di conservazione e mantenimento dei servizi essenziali.

Il perseguimento delle finalità del Comune avviene attraverso un'attività di programmazione che prevede un processo di analisi e valutazione, nel rispetto delle compatibilità economicofinanziarie, della possibile evoluzione della gestione dell'Ente e si conclude con la formalizzazione delle decisioni politiche e gestionali che danno contenuto ai piani e programmi futuri.

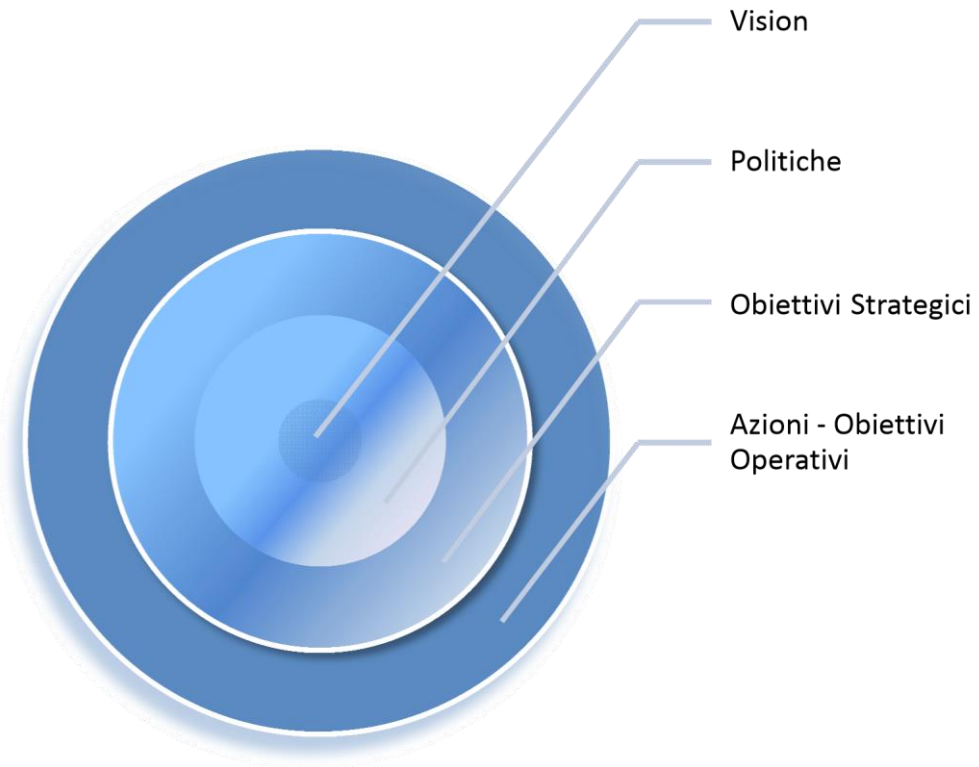
- **Il Consiglio Comunale** adotta il **Documento Unico di Programmazione** (D.U.P.) individuando le risorse umane, strumentali e tecnologiche nonché valutando i mezzi finanziari.
- **La Giunta Municipale** con l'adozione del **Piano Esecutivo di Gestione** (P.E.G.) individua per i servizi/centri di costo gli obiettivi di gestione, i relativi indicatori e valori programmati, le dotazioni finanziarie, umane e strumentali necessarie al raggiungimento degli stessi.

- Ciascun **Responsabile di Posizione Organizzativa** nell'ambito delle proprie attività, declina gli **obiettivi operativi** di performance in relazione al personale e alle risorse assegnate e secondo le priorità definite negli indirizzi strategici

Nel processo di misurazione e valutazione della Performance intervengono quindi:

- Il Sindaco
- La Giunta
- Il Consiglio con Funzioni di pianificazione e controllo
- L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)
- I Titolari di Posizione Organizzativa con compito di proposta e attuazione
- i cittadini / utenti e le loro associazioni

L'attuazione delle politiche si realizza nel rispetto del mandato istituzionale attraverso gli obiettivi strategici e successivamente in azioni (obiettivi operativi), Il Piano della Performance rappresenta la sintesi tra strategia, obiettivi operativi e portafoglio dei servizi predisposti per la citta'



IDENTITA'

Il Contesto esterno – la città

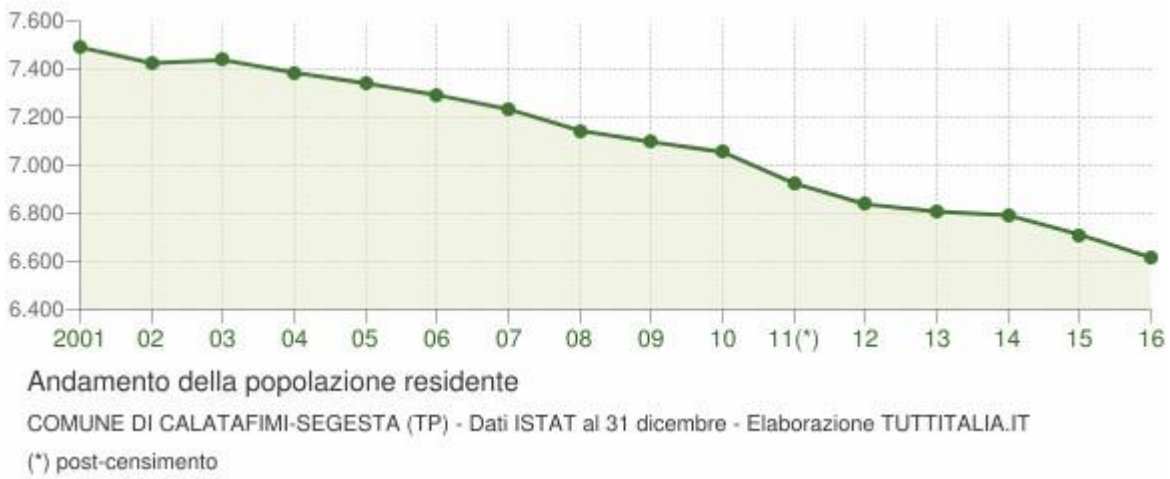
La città di Calatafimi Segesta è situata fra le colline dell'agro segestano, il paese, più conosciuto con l'originario nome di **Calatafimi**, ha assunto la denominazione attuale soltanto nel 1997 in quanto nel suo territorio è stato ricompreso il sito archeologico di Segesta.

L'abitato è dominato dai resti del castello medievale, eretto nel sec. XIII su una preesistente fortificazione; a pianta quadrangolare, ha due torri quadrilatere superstiti e robusti archi a sesto acuto nella muratura. La chiesa Madre, dedicata a San Silvestro Papa, fu eretta nel sec. XVI su una chiesa del sec. XIII; conserva nell'abside un polittico marmoreo (1509-12) degli scultori carraresi Bartolomeo Berrettaro e Giuliano Mancino. Interessanti costruzioni barocche sono la chiesa del Crocifisso (1741-59) e la chiesa della Madonna di Giubino (1721-34), che conserva, oltre a preziosi affreschi e tele e a un organo ligneo settecentesco, il trittico marmoreo della *Madonna di Giubino*. Nella primavera del 2004 è stato inaugurato il Museo Archeologico, destinato a mostrare una parte dei reperti rinvenuti nel territorio e attualmente custoditi in altri musei siciliani.

L'agricoltura produce prevalentemente cereali, olive, uva da vino (alcamo DOC), ortaggi, frutta; sono presenti aziende florovivaistiche e zootecniche (ovini, bovini, caprini ed equini).

L'industria è attiva nei settori meccanico, elettrico, alimentare, edile e dei materiali da costruzione. Rilevante il turismo nel parco archeologico di Segesta, alimentato anche dalle numerose presenze della zona del Trapanese, data la vicinanza con località di interesse balneare e storico-culturale come Erice, San Vito Lo Capo, Scopello, Marsala e Trapani , nonché con l'aeroporto Vincenzo Florio.

Informazioni demografiche



<u>Elenco delle scuole di ogni ordine e grado</u>

Scuola dell'infanzia – scuola Primaria:

- DE Amicis – scuola statale
- SASI – scuola statale
- Regionale "De Amicis" – scuola paritaria

Scuola secondaria di primo grado _____7

- F.Vivona – scuola media statale

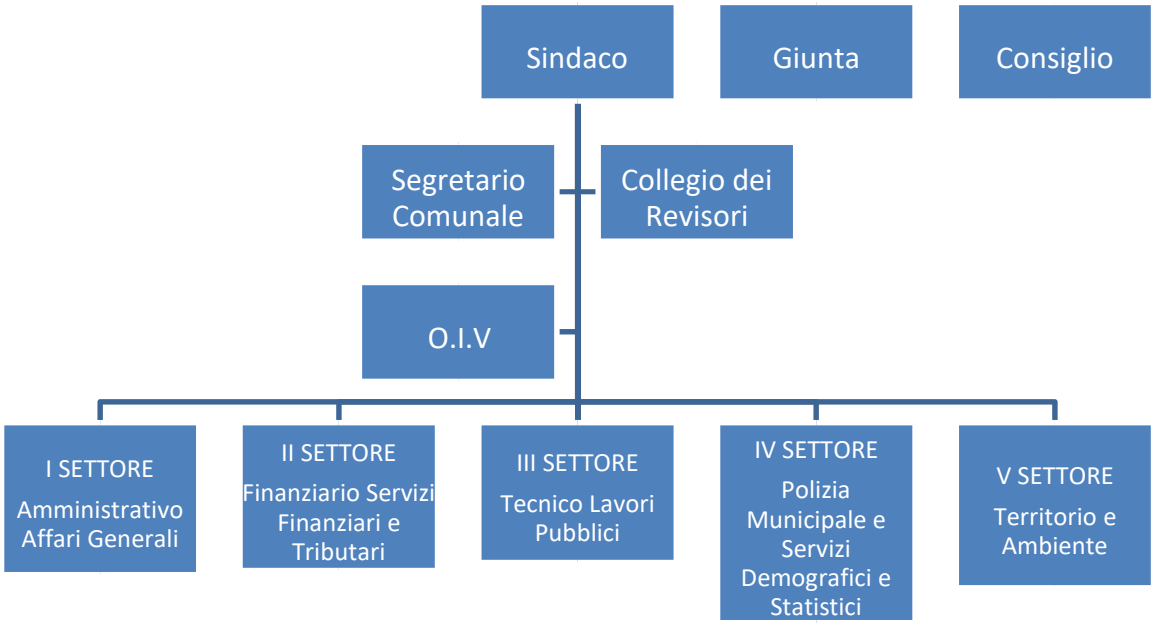
Scuola secondaria di secondo grado

- I.P.S.I. P.Mattarella - Istituto professionale industria e artigianato - I.T.C. P.Mattarella – Istituto Tecnico ed economico

Il Contesto interno – l'ente

Organizzazione

Organigramma dell'Ente (Delibera G.M. n. xxx del xx)



Personale dipendente – suddivisione per qualifica contrattuale

Cat. D	Cat. C		Cat. B	Cat. A	Totale
4	54		35	9	**102**

Dati macro -economici

Dati da rendiconto – ultimo triennio

	Totale Entrate	Totale Uscite
Anno 2014	9.809.266,52	9.448.478,33
Anno 2015	12.979.809,04	12.100.484,45
Anno 2016	9.365.893,70	8.821.592,29

SEZIONE OPERATIVA

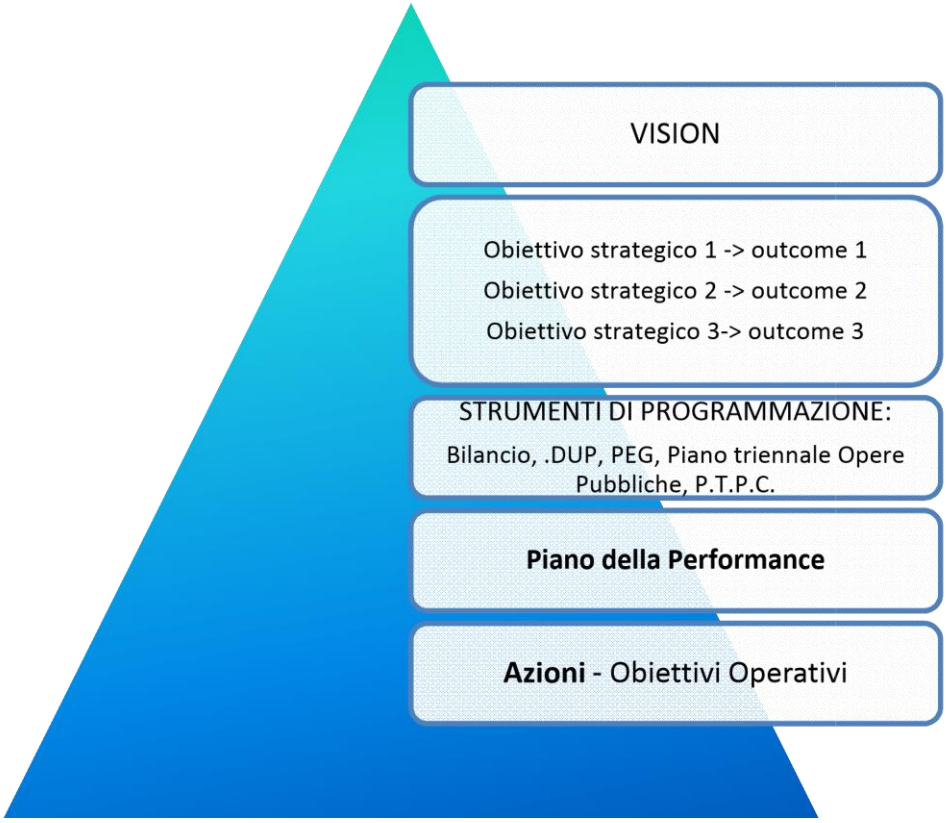
L'ALBERO DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI CALATAFIMI SEGESTA

L'albero della *performance* è una mappa logica che rappresenta, anche graficamente, i legami tra mandato istituzionale, missione, aree strategiche, obiettivi strategici e piani operativi (che individuano obiettivi operativi, azioni e risorse). In altri termini, tale mappa dimostra come gli obiettivi ai vari livelli e di diversa natura contribuiscano, all'interno di un disegno strategico complessivo coerente, al mandato istituzionale e alla missione. Esso fornisce una rappresentazione articolata, completa, sintetica ed integrata della *perfomance* dell'amministrazione.

L'albero della *performance* è una sezione fondamentale del Piano sia per la sua valenza di comunicazione esterna ed interna, sia per la sua valenza tecnica di "messa a sistema" delle due principali dimensioni della *performance* (ampiezza e profondità).

Nella logica dell'albero della *performance* il mandato istituzionale e la missione sono articolate in aree strategiche, a cui sono associati, laddove sia possibile la loro identificazione, gli *outcome* attesi

Albero della Performance



Mandato Istituzionale: perimetro nel quale l'amministrazione può e deve operare sulla base delle sue attribuzioni/competenze istituzionali

Mission: ragione d'essere e l'ambito in cui il Comune di Calatafimi Segesta opera in termini di politiche e di azioni perseguite

Vision: definizione dello scenario a medio e lungo termine da realizzare, attraverso obiettivi strategici, obiettivi operativi ed azioni facendo leva sui tratti distintivi dell'Ente

Obiettivi Strategici : linee di azione in cui vengono idealmente scomposti e specificati il mandato istituzionale, la missione e la visione. L'obiettivo strategico può riguardare un insieme di attività, di servizi o di politiche.

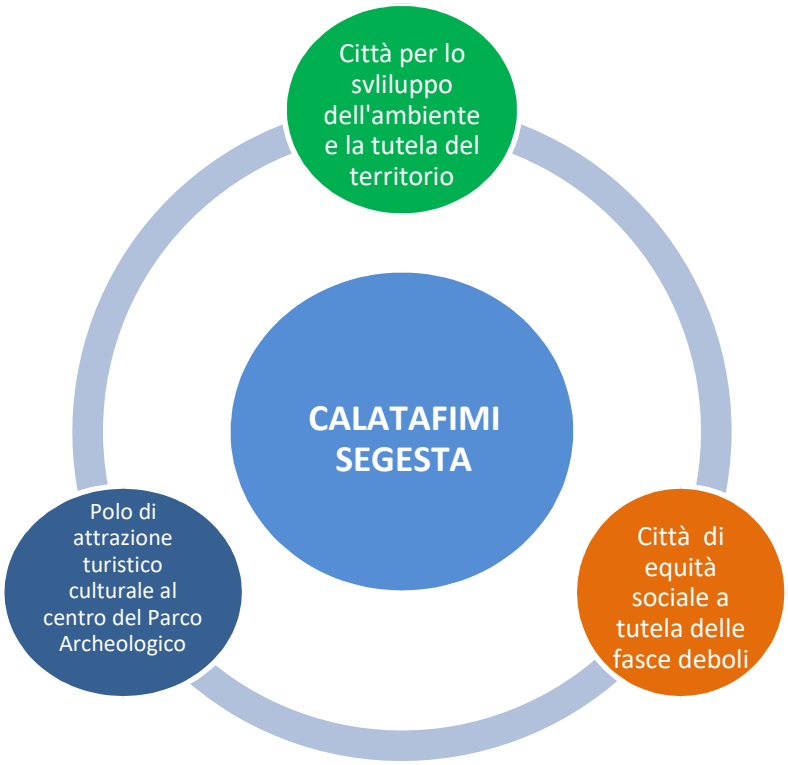
Obiettivi Operativi: dettaglio delle azioni necessarie all'implementazione dei programmi strategici e delle relative modalità (risorse umane, risorse economiche, interventi, ecc).

La Performance Individuale: informazioni sintetiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi individuali , garantendo un legame con gli obiettivi strategici della performance organizzativa.

DAGLI OBIETTIVI STRATEGICI AGLI OBIETTIVI OPERATIVI DEL COMUNE DI CALATAFIMISEGESTA TRIENNIO 2017-2019

Nel presente paragrafo vengono elencati e dettagliati gli obiettivi strategici e gli obiettivi operativi assegnati dall'attuale Giunta Municipale del Comune di Calatafimi Segesta ai settori dell'ente, secondo lo schema logico illustrato e in coerenza con le linee di mandato.

VISION CITTA' DI CALATAFIMI SEGESTA



OBIETTIVI STRATEGICI CITTA' DI CALATAFIMI SEGESTA

1) Incremento efficienza/ efficacia e trasparenza del'azione amministrativa

2) Miglioramento dei servizi ambientali

3) Abbellimento del territorio

4) Promozione turistica culturale della città

5) Incrememento dei servizi sociali

Nell' **allegato A** sono elencati sinteticamente gli obiettivi operativi assegnati ai settori raggruppati per area strategica. Per ognuno di essi ai fini della misurazione annuale è individuato un indicatore di performance ed è attribuito un punteggio coerente con la difficoltà di realizzazione e il contenuto strategico.

Nell'**allegato B** sono presenti le schede analitiche dei singoli obiettivi

OBIETTIVO STRATEGICO 1 - Miglioramento Efficienza/efficacia e trasparenza dell'azione amministrativa										
Settore	**Obiettivi operativi:**	**Codice Identificativo**	**Tipologia obiettivo**	**Indicatori**	**Target**	**Valore di riferimento**	**Risultato atteso 2017**	**Punteggio performance individuale**	**Risultato atteso 2018**	**Risultato atteso 2019**
I	Mappatura dei processi all'interno dell'ente	1.1	ordinario	Verifica attività cronoprogramma			Realizzazione		Sviluppo PTPC	
II		2.1	ordinario	Verifica attività cronoprogramma			Realizzazione	15	Sviluppo PTPC	
III		3.1	ordinario	Verifica attività cronoprogramma			Realizzazione	20	Sviluppo PTPC	
IV		4.1	ordinario	Verifica attività cronoprogramma			Realizzazione	25	Sviluppo PTPC	
V		5.1	ordinario	Verifica attività cronoprogramma			Realizzazione	15	Sviluppo PTPC	
II	Implementazione contabilità Economico Patrimoniale	2.2	sviluppo	Rendiconto della gestione 2017			Realizzazione	15		
II	Bonifica Banca Dati Imu mediante nuova piattaforma informatica	2.3	ordinario	Emissione avvisi di accertamento	(+20%)		Aumento base imponibile IMU su 2016	20		
II	Implementazione nuova procedura infomatica finalizzata alla gestione del servizio idrico integrato	2.4	ordinario	Emissione bollette			Termine dicembre 2017	20		
II	Miglioramanto dei tempi medi di pagamento dell'ente	2.5	ordinario	Tempi medi di pagamento	35 gg	50 gg	Miglioramento tempistica	15		
II	Accorpamento servizio di gestione del personale	2.6	ordinario	Verifica attività cronoprogramma			Efficacia sequenze op.	15		
IV	Predisposizione piano per individuazione erimozione criticità relative alla circolazione stradale	4.2	ordinario	Verifica attività cronoprogramma			Realizzazione	20		

OBIETTIVO STRATEGICO 2 - Miglioramento dei servizi ambientali

Settore	Obiettivi operativi:	Codice Identificativo	Tipologia obiettivo	Indicatori	Target	Valore di riferimento	Risultato atteso 2017	Punteggio performance individuale	Risultato atteso 2018	Risultato atteso 2018
IV	Miglioramento dell'efficacia del servizio di raccolta differenziata attraverso controlli mirati	4.3	sviluppo	numero complessivo di controlli effettuati e verbali emessi	(+30%)		Incremento	35		
V	Istituzione centro comunale di raccolta differenziata	5.2	sviluppo	Verifica attività cronoprogramma			Efficacia sequenze op.	17	Realizzazione lavori	
V	Manutenzione ordinaria e straordinaria impianti di depurazione	5.5	ordinario	Verifica attività cronoprogramma			Realizzazione	12		
V	Manutenzione ordinaria e straordinaria rete idrica	5.6	ordinario	Verifica attività cronoprogramma			Realizzazione	12		
V	Manutenzione ordinaria e straordinaria impianto illuminazione pubblica	5.7	ordinario	Verifica attività cronoprogramma			Realizzazione	12		

OBIETTIVO STRATEGICO 3 - Abbellimento del territorio

Settore	Obiettivi operativi:	Codice Identificativo	Tipologia obiettivo	Indicatori	Target	Valore di riferimento	Risultato atteso 2017	Punteggio	Risultato atteso 2018	Risultato atteso 2019
III	Predisposizione Piano di manutenzione ordinaria e straordinaria degli immobili comunali	3.2	ordinario	Verifica attività cronoprogramma			Realizzazione	20		
III	Predisposizione Piano di manutenzione ordinaria e straordinaria delle strade comunali	3.4	sviluppo	Verifica attività cronoprogramma			Realizzazione	20		
III	Individuazione bandi di finanziamento europeo finalizzati all'abbellimento del territorio	3.5	sviluppo	Partecipazione ai bandi			Realizzazione	25		
V	Revisione del P.R.G.	5.3	sviluppo	Verifica attività cronoprogramma			Efficacia sequenze op.	20	Proposta di delibera	Pubblicazione Prg
V	Manutenzione ordinaria e straordinaria della rete di illuminazione	5.5	ordinario	Verifica attività cronoprogramma			Realizzazione	12		

IV	Riduzione randagismo	4.4	ordinario	Verifica attività cronoprogramma			Efficacia sequenze op.	20		

OBIETTIVO STRATEGICO 4 - Promozione turistica e culturale della città										
Settore	**Obiettivi operativi:**	**Codice Identificativo**	**Tipologia obiettivo**	**Indicatori**	**Target**	**Valore di riferimento**	**Risultato atteso 2017**	**Punteggio performance individuale**	**Risultato atteso 2018**	**Risultato atteso 2018**
V	Assegnazione lotti zona artigianale 1° bando	5.4	sviluppo	Verifica attività cronoprogramma			Efficacia sequenze op.	12	Realizzazione 2° bando	

OBIETTIVO STRATEGICO 5 - Incremento dei servizi sociali										
Settore	**Obiettivi operativi:**	**Codice Identificativo**	**Tipologia obiettivo**	**Indicatori**	**Target**	**Valore di riferimento**	**Risultato atteso 2016**	**Punteggio performance individuale**	**Risultato atteso 2017**	**Risultato atteso 2018**
III	Promozione Interventi di edilizia scolastica	3.3	ordinario	Verifica attività cronoprogramma			Efficacia sequenze op.	15		

Allegato A - sistema di misurazione della performance

COMUNE DI CALATAFIMI SEGESTA **SCHEDA OBIETTIVO 2017** **TRIENNIO 2017-2019**

Descrizione generale

SETTORE	II SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI	**RESPONSABILE**	DR. PIETROANTONIO BEVILACQUA

Obiettivo Operativo	**Descrizione generica: Mappatura dei processi dell'ente**		Codice Obiettivo
	Descrizione dettagliata	Predisposizione di un documento finalizzato ad individuare i principali processi dell'ente e il personale ad essi asseganto; individuazione delle criticità in ambito legge 190/2012	**2.1**
Tipo: ordinario/svilup	Finalità	Consentire la rotazione delle mansioni assegante ai dipendenti / miglioramento efficienza dell'attività istituzionale	Area + id obiettivo
Obiettivo Strategico di riferimento	Attuazione Piano Anticorruzione / adempimenti Trasparenza		

Risorse assegnate	Personale n°	Servizi esterni / altri settori	Bilancio	Altro

Dettaglio attività prevista

PROGRAMMAZIONE ATTIVITA'

		2017				2018				2019			
Fase	**Descrizione attività**	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim
1	Individuazione e descrizione dei processi svolti dall'area				x								
2	Individuazione del personale assegnato ai processi				x								
3	Predisposizione di prospetto riepilogativo delle fasi 1 e 2				x								
4	Individuazione dei processi e delle mansioni ritenute critiche ai fine del PTPC				x								
5	Proposta di rotazione mansioni					x							
6	Predisposizione nuovo prospetto di cui al punto 3						x						

Dati valutazione

VALUTAZIONE PERFORMANCE rif. anno 2017

Peso Obiettivo	**Indicatore di performance**	**Valore di riferimento Iniziale**	**Target**	**Risultato Atteso**
	Verifica delle attività previste dal cronoprogramma			Rispetto delle fasi e dalla tempistica

COMUNE DI CALATAFIMI SEGESTA — SCHEDA OBIETTIVO 2017 — TRIENNIO 2017-2019

Descrizione generale

SETTORE	II SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI	**RESPONSABILE**	DR. PIETROANTONIO BEVILACQUA

Obiettivo Operativo	**Descrizione generica: AVVISO PROCEDURE CONTABILITA' ECONOMICO PATRIMONIALE**		Codice Obiettivo
	Descrizione dettagliata	ADEGUAMENTO SISTEMA INFORMATICO COMUNALE ALLA CONTABILITA' ECONOMICO PATRIMONIALE CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA REDAZIONE DELLO STAO PATRIMONIALE E AL CONTO ECONONICO NONCHE' ALLADEGUAMENTO DELL'INVENTARIO COMUNCALE CON PARTICOLARE ATTENZIONE A QUELLO	**2.2**
Tipo: ordinario/svilup	Finalità		Area + id obiettivo
Obiettivo Strategico di riferimento			

Risorse assegnate	Personale n° 4	Servizi esterni / altri settori	Bilancio	Altro

Dettaglio attività prevista

PROGRAMMAZIONE ATTIVITA'

Fase	Descrizione attività	2017				2018				2019			
		1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim
1	ATTIVITA' DI VERIFICA DEL PATRIMONIO		X										
2	AVVIO DELLE PROCEDURE DI INSERIMENTO DATI			X									
3	CHIUSURA INVENTARIO COMUNALE E ATTIVAZIONE CONTABILITA' ECONOMICO PATRIMONIALE				X								

Dati valutazione

VALUTAZIONE PERFORMANCE rif. anno 2017

Peso Obiettivo	Indicatore di performance	Valore di riferimento Iniziale	Target	Risultato Atteso
	RENDICONTO DELLA GESTIONE 2016			APPROVAZIONE RENDICONTO 2016

COMUNE DI CALATAFIMI SEGESTA — SCHEDA OBIETTIVO 2017 — TRIENNIO 2017-2019

Descrizione generale

SETTORE	II SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI	**RESPONSABILE**	DR PIETROANTONIO BEVILACQUA

Obiettivo Operativo	**Descrizione generica: BONIFICA BANCA DATI IMU**		Codice Obiettivo
	Descrizione dettagliata	BONIFICA BANCA DATI IMU MEDIANTE INSERIMENTO DATI NUOVA PIATTAFORMA COMUNALE	**2.3**
Tipo: ordinario/svilup	Finalità		Area + id obiettivo
Obiettivo Strategico di riferimento			

Risorse assegnate	Personale n° 4	Servizi esterni / altri settori	Bilancio	Altro

Dettaglio attività prevista

PROGRAMMAZIONE ATTIVITA'

		2017				2018				2019			
Fase	**Descrizione attività**	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim
1	SCARICO DATI DA AGENZIA DELLE ENTRATE ED INCROCIO DEGLI STESSI			X									
2	BONIFICA DATI CATASTALI			X									
3	EMISSIONE TABULATI E RICERCA EVASORI TOTALI			X									
4	EMISSIONE AVVISI DI ACCERTAMENTO				X								

Dati valutazione

VALUTAZIONE PERFORMANCE rif. anno 2017

Peso Obiettivo	Indicatore di performance	Valore di riferimento Iniziale	Target	Risultato Atteso
	EMISSIONE AVVISI DI ACCERTAMENTO			AUMENTO BASE IMPONIBILE IMU RISPETTO ANNO 2016

COMUNE DI CALATAFIMI SEGESTA — SCHEDA OBIETTIVO 2017 — TRIENNIO 2017-2019

Descrizione generale

SETTORE		**RESPONSABILE**	
Obiettivo Operativo	**Descrizione generica: SERVIZIO IDRICO INTEGRATO**		Codice Obiettivo
	Descrizione dettagliata	TRASFERIMENTO DIBANCA DATI DALLA VECCHIA PROCEDURA ALLA BANCA DATI HALLEY - PREDISPOSIZIONE NUOVO PIANO FINANZIARIO ED EMISSIONE BOLLETTE	2.4
Tipo: ordinario/svilup	Finalità		Area + id obiettivo
Obiettivo Strategico di riferimento			

Risorse assegnate	Personale n°	Servizi esterni / altri settori	Bilancio	Altro
	2			

Dettaglio attività prevista

PROGRAMMAZIONE ATTIVITA'

Fase	Descrizione attività	2017				2018				2019			
		1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim
1	TRASFERIMENTO DATI ALLA NUOVA PROCEDURA			X									
2	ELABORAZIONE PIANO FINANZIARIO PROVVISORIO			X									
3	EMISSIONE BOLLETE				X								
4	PREDISPOSIZIONE E APPROVAZIONE REGOLAMENTO					X							
5	PREDISPOSIZIONE CARTA DEI SERVIZI					X							
6	RICHIESTA APPROVAZIONE PEF AUTORITA'					X							
7	PREDISPOSIIZONE NUOVE BOLLETTE SECONDO PIANO FINANZIARIO						X						

Dati valutazione

VALUTAZIONE PERFORMANCE rif. anno 2017

Peso Obiettivo	Indicatore di performance	Valore di riferimento Iniziale	Target	Risultato Atteso
	EMISSIONE BOLLETTE			SSIONE BOLLETTE ENTRO MESE DI DICEMBRE 2

COMUNE DI CALATAFIMI SEGESTA — SCHEDA OBIETTIVO 2017 — TRIENNIO 2017-2019

Descrizione generale

SETTORE	II SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI	**RESPONSABILE**	DR PIETROANTONIO BEVILACQUA

Obiettivo Operativo	**Descrizione generica: MIGLIORAMENTO TEMPI MEDI DI PAGAMENTO COMUNALI**		Codice Obiettivo
	Descrizione dettagliata	OTTIMIZZAZIONE DEI TEMPI MEDI DI PAGAMENTO COMUNALI MEDIANTE L'OTTIMIZZAZIONE DELLE FASI DI LIQUIDAZIONE DELLE FATTURE PERVENUTO	**2.5**
Tipo: ordinario/svilup	Finalità		Area + id obiettivo
Obiettivo Strategico di riferimento			

Risorse assegnate	Personale n°	Servizi esterni / altri settori	Bilancio	Altro
	4			

Dettaglio attività prevista

PROGRAMMAZIONE ATTIVITA'

Fase	Descrizione attività	2017				2018				2019			
		1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim
1	ANALISI DELLE CRITICITA' SULLE FASI DI LIQUIDAZIONE		X										
2	OTTIMIZZAZIONE DELLE FASI DI CONTROLLO DELLE LIQUIDAZIONI			X									
3	RETTIFICA FASI DI LIQUIDAZIONE SISTEMA INFORMATICO			X									
4	MONITORAGGIO ATTIVITA' DEL PERSONALE				X								
5	TEMPI MEDI DI PAGAMENTO SECONDO NORMATIVA NAZIONALE					X							

Dati valutazione

VALUTAZIONE PERFORMANCE rif. anno 2017

Peso Obiettivo	Indicatore di performance	Valore di riferimento Iniziale	Target	Risultato Atteso
	TEMPI MEDI DI PAGAMENTO	TEMPI MEDI 50 GG		TEMPI MEDI DI PAGAMENTO A 35 GG

COMUNE DI CALATAFIMI SEGESTA

SCHEDA OBIETTIVO 2017 TRIENNIO 2017-2019

Descrizione generale

SETTORE	II SERVIZI FINANZARI ETRIBUTARI	**RESPONSABILE**	DR PIETROANTONIO BEVILACQUA

Obiettivo Operativo	**Descrizione generica: NUOVO SERVIZIO PERSONALE**		Codice Obiettivo
	Descrizione dettagliata	ACCORPAMENTO SERVIZIO PERSONALE ECONOMICO A QUELLO GIURIDICO	**2.6**
Tipo: ordinario/svilup	Finalità	OTTIMIZZAZIONE DEI SERVIZI A SEGUITO DEL PENSIONAMENTO DEL RESP. SETTORE DOTT.SSAS FICI	Area + id obiettivo
Obiettivo Strategico di riferimento			

Risorse assegnate	Personale n°	Servizi esterni / altri settori	Bilancio	Altro

Dettaglio attività prevista

PROGRAMMAZIONE ATTIVITA'

Fase	Descrizione attività	2017				2018				2019			
		1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim
1	TRASLOCO DEGLI ARCHIVI E DEI FASCICOLI PERSONALI		X										
2	ATTRIBUZIONE NUOVI CARICHI DI LAVORO AL PERSONALE		X										
3	CARICAMENTO DATI NELLA PROCEDURA INFORMATICA			X									
4	CONSULTABILITA' AREA PERSONALE DATI DA PARTE DEL PERSONALE DIPENDENTE			X									
5	ATTIVAZIONE NUOVA PROCEDURA INFORMATICA RICHIESTE PERSONALE				X								

Dati valutazione

VALUTAZIONE PERFORMANCE rif. anno 2017

Peso Obiettivo	Indicatore di performance	Valore di riferimento Iniziale	Target	Risultato Atteso
	ATTIVAZIONE SERVIZI AL PERSONALE	RICHIESTE CARTACEE		QUALSIASI RICHIESTA DEL PERSONALE SARA' FORMALIZZATA MEDIANTE PROCEDURA INFORMATICA E ATTRAVERSO LA STESSA SARA' EVASA

Allegato A - sistema di misurazione della performance

COMUNE DI CALATAFIMI SEGESTA **SCHEDA OBIETTIVO 2017** **TRIENNIO 2017-2019**

Descrizione generale

SETTORE	**III LAVORI PUBBLICI**	**RESPONSABILE**	**ING. STEFANO BONAIUTO**

Obiettivo Operativo	**Descrizione generica: Mappatura dei processi dell'ente**		Codice Obiettivo
	Descrizione dettagliata	Predisposizione di un documento finalizzato ad individuare i principali processi dell'ente e il personale ad essi asseganto; individuazione delle criticità in ambito legge 190/2012	**3.1**
Tipo: ordinario/svilup	Finalità	Consentire la rotazione delle mansioni assegante ai dipendenti / miglioramento efficienza dell'attività istituzionale	Area + id obiettivo
Obiettivo Strategico di riferimento	Attuazione Piano Anticorruzione / adempimenti Trasparenza		

Risorse assegnate	Personale n°	Servizi esterni / altri settori	Bilancio	Altro

Dettaglio attività prevista

PROGRAMMAZIONE ATTIVITA'

		2017				2018				2019			
Fase	**Descrizione attività**	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim
1	Individuazione e descrizione dei processi svolti dall'area				x								
2	Individuazione del personale assegnato ai processi				x								
3	Predisposizione di prospetto riepilogativo delle fasi 1 e 2				x								
4	Individuazione dei processi e delle mansioni ritenute critiche ai fine del PTPC				x								
5	Proposta di rotazione mansioni					x							
6	Predisposizione nuovo prospetto di cui al punto 3						x						

Dati valutazione

VALUTAZIONE PERFORMANCE rif. anno 2017

Peso Obiettivo	**Indicatore di performance**	**Valore di riferimento Iniziale**	**Target**	**Risultato Atteso**
	Verifica delle attività previste dal cronoprogramma			Rispetto delle fasi e dalla tempistica

COMUNE DI CALATAFIMI SEGESTA — SCHEDA OBIETTIVO 2017 — TRIENNIO 2017-2019

Descrizione generale

SETTORE	**LAVORI PUBBLICI**	**RESPONSABILE**	**ING. STEFANO BONAIUTO**

Obiettivo Operativo	**Descrizione generica:**		Codice Obiettivo
	Descrizione dettagliata	PIANO DI MANUTENZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA DI IMMOBILI COMUNALI NEI LIMITI DELLE DISPOSIZIONI ECONOMICHE PEG	**3.2**
Tipo: ordinario/svilup	Finalità	MANTENERE IN SICUREZZA GLI IMMOBILI COMUNALI	Area + id obiettivo
Obiettivo Strategico di riferimento	N°3 "ABBELLIMENTI DEL TERRITORIO" OBIETTIVO DI SVILUPPO		

Risorse assegnate	Personale n°	Servizi esterni / altri settori	Bilancio	Altro

Dettaglio attività prevista

PROGRAMMAZIONE ATTIVITA'

Fase	Descrizione attività	2017				2018				2019			
		1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim
	IMPEGNARE LE SOMME PREVISTE NEL PEG 3° SETTORE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2017				X								

Dati valutazione

VALUTAZIONE PERFORMANCE rif. anno 2017

Peso Obiettivo	Indicatore di performance	Valore di riferimento Iniziale	Target	Risultato Atteso

COMUNE DI CALATAFIMI SEGESTA — SCHEDA OBIETTIVO 2017 — TRIENNIO 2017-2019

Descrizione generale

SETTORE	**LAVORI PUBBLICI**	**RESPONSABILE**	**ING. STEFANO BONAIUTO**

Obiettivo Operativo	**Descrizione generica:**		Codice Obiettivo
	Descrizione dettagliata	PROMOZIONE INTERVENTI EDILIZIA SCOLASTICA	**3.3**
Tipo: ordinario/svilup	Finalità	MANTENERE EFFICIENTI E IN SICUREZZA GLI EDIFICI SCOLASTICI	Area + id obiettivo
Obiettivo Strategico di riferimento	N°5 "INCREMENTO DEI SERVIZI SOCIALI" OBIETTIVO DI SVILUPPO		

Risorse assegnate	Personale n°	Servizi esterni / altri settori	Bilancio	Altro

Dettaglio attività prevista

PROGRAMMAZIONE ATTIVITA'

Fase	Descrizione attività	2017				2018				2019			
		1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim
	PROGETTAZIONE ESECUTIVA MESSA IN SICUREZZA SCUOLA ELEMENTARE SAS				X								

Dati valutazione

VALUTAZIONE PERFORMANCE rif. anno 2017

Peso Obiettivo	Indicatore di performance	Valore di riferimento Iniziale	Target	Risultato Atteso

COMUNE DI CALATAFIMI SEGESTA — SCHEDA OBIETTIVO 2017 — TRIENNIO 2017-2019

Descrizione generale

SETTORE	**LAVORI PUBBLICI**	**RESPONSABILE**	**ING. STEFANO BONAIUTO**

Obiettivo Operativo	**Descrizione generica:**		Codice Obiettivo
	Descrizione dettagliata	PIANO DI MANUTENZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA DI STRADE COMUNALI NEI LIMITI DELLE DISPOSIZIONI ECONOMICHE PEG	**3.4**
Tipo: ordinario/svilup	Finalità	MANTENERE EFFICIENTE LA VIABILITA' COMUNALE	Area + id obiettivo
Obiettivo Strategico di riferimento	N°3 " ABBELLIMENTO DEL TERRITORIO" OBIETTIVO DI SVILUPPO		

Risorse assegnate	Personale n°	Servizi esterni / altri settori	Bilancio	Altro

Dettaglio attività prevista

PROGRAMMAZIONE ATTIVITA'

Fase	Descrizione attività	2017				2018				2019			
		1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim
	IMPEGNARE LE SOMME PREVISTE NEL PEG 3° SETTORE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2017				X								

Dati valutazione

VALUTAZIONE PERFORMANCE rif. anno 2017

Peso Obiettivo	Indicatore di performance	Valore di riferimento Iniziale	Target	Risultato Atteso

COMUNE DI CALATAFIMI SEGESTA — SCHEDA OBIETTIVO 2017 — TRIENNIO 2017-2019

Descrizione generale

SETTORE	**LAVORI PUBBLICI**	**RESPONSABILE** **ING. STEFANO BONAIUTO**

Obiettivo Operativo	**Descrizione generica:**		Codice Obiettivo
	Descrizione dettagliata	INDIVIDUAZIONE DI BANDI DI FINANZIAMENTO DI OO.PP. PER UTILIZZO FONDI EUROPEI	**3.5**
Tipo: ordinario/svilup	Finalità	ACCEDERE A FINANZIAMENTI DI OO.PP.	Area + id obiettivo
Obiettivo Strategico di riferimento	N°3 "ABBELLIMENTO DEL TERRITORIO" OBIETTIVO SVILUPPO		

Risorse assegnate	Personale n°	Servizi esterni / altri settori	Bilancio	Altro

Dettaglio attività prevista

PROGRAMMAZIONE ATTIVITA'

		2017				2018				2019			
Fase	**Descrizione attività**	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim
	PARTECIPAZIONE AI BANDI EUROPEI PROGRAMMAZIONE 2014-2020				X								

Dati valutazione

VALUTAZIONE PERFORMANCE rif. anno 2017

Peso Obiettivo	**Indicatore di performance**	**Valore di riferimento Iniziale**	**Target**	**Risultato Atteso**

Allegato A - sistema di misurazione della performance

COMUNE DI CALATAFIMI SEGESTA — SCHEDA OBIETTIVO 2017 — TRIENNIO 2017-2019

Descrizione generale

SETTORE	IV	**RESPONSABILE**	DR. GIORGIO COLLURA

Obiettivo Operativo	**Descrizione generica: Mappatura dei processi dell'ente**		Codice Obiettivo
	Descrizione dettagliata	Predisposizione di un documento finalizzato ad individuare i principali processi dell'ente e il personale ad essi asseganto; individuazione delle criticità in ambito legge 190/2012	**4.1**
Tipo: ordinario/svilup	Finalità	Consentire la rotazione delle mansioni assegante ai dipendenti / miglioramento efficienza dell'attività istituzionale	Area + id obiettivo
Obiettivo Strategico di riferimento	Attuazione Piano Anticorruzione / adempimenti Trasparenza		

Risorse assegnate	Personale n°	Servizi esterni / altri settori	Bilancio	Altro

Dettaglio attività prevista

PROGRAMMAZIONE ATTIVITA'

Fase	Descrizione attività	2017				2018				2019			
		1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim
1	Individuazione e descrizione dei processi svolti dall'area				x								
2	Individuazione del personale assegnato ai processi				x								
3	Predisposizione di prospetto riepilogativo delle fasi 1 e 2				x								
4	Individuazione dei processi e delle mansioni ritenute critiche ai fine del PTPC				x								
5	Proposta di rotazione mansioni					x							
6	Predisposizione nuovo prospetto di cui al punto 3						x						

Dati valutazione

VALUTAZIONE PERFORMANCE rif. anno 2017

Peso Obiettivo	Indicatore di performance	Valore di riferimento Iniziale	Target	Risultato Atteso
	Verifica delle attività previste dal cronoprogramma			Rispetto delle fasi e dalla tempistica

COMUNE DI CALATAFIMI SEGESTA — SCHEDA OBIETTIVO 2017 — TRIENNIO 2017-2019

Descrizione generale

SETTORE	Polizia Municipale-Servizi Demografici	**RESPONSABILE**	Dott. Giorgio Collura

Obiettivo Operativo	**Descrizione generica:**		Codice Obiettivo
	Descrizione dettagliata	La città di Calatafimi Segesta presenta delle criticità sul piano della circolazione stradale, sia nel centro abitato che presso il Parco di Segesta, soprattutto relativamente al fenomeno della sosta selvaggia.	**4.2**
Tipo: ordinario/svilup	Finalità	rispetto delle norme del c.d.s.	Area + id obiettivo
Obiettivo Strategico di riferimento	Miglioramento della circolazione stradale- Migliore fruibilità del territorio.		

Risorse assegnate	Personale n°	Servizi esterni / altri settori	Bilancio	Altro
	9			

Dettaglio attività prevista

PROGRAMMAZIONE ATTIVITA'

Fase	Descrizione attività	2017				2018				2019			
		1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim
1	individuazione delle criticità	x											
2	interventi mirati e costanti al fine della prevenzione	x	x	x	x								
3	interventi mirati e costanti al fine della repressione	x	x	x	x								

Dati valutazione

VALUTAZIONE PERFORMANCE rif. anno 2017

Peso Obiettivo	Indicatore di performance	Valore di riferimento Iniziale	Target	Risultato Atteso

COMUNE DI CALATAFIMI SEGESTA — SCHEDA OBIETTIVO 2017 — TRIENNIO 2017-2019

Descrizione generale

SETTORE	Polizia Municipale-Servizi Demografici	**RESPONSABILE**	Dott. Giorgio Collura

Obiettivo Operativo	**Descrizione generica:**		Codice Obiettivo
	Descrizione dettagliata	La città di Calatafimi Segesta ha come obiettivo il rispetto dell'ambiente, inteso anche come osservanza delle regole per la raccolta differenziata.	**4.3**
Tipo: ordinario/svilup	Finalità	Rispetto della normativa ambientale(D.lvo 152/2006 ed altre disposizioni varie)	Area + id obiettivo
Obiettivo Strategico di riferimento	Migliore fruibilità delll'ambiente circostante		

Risorse assegnate	Personale n° 2	Servizi esterni / altri settori	Bilancio	Altro

Dettaglio attività prevista

PROGRAMMAZIONE ATTIVITA'

Fase	Descrizione attività	2017				2018				2019			
		1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim
1	individuazione delle criticità	x											
2	interventi mirati al fine della prevenzione		x	x	x								
3	interventi mirati al fine della repressione		x	x	x								

Dati valutazione

VALUTAZIONE PERFORMANCE rif. anno 2017

Peso Obiettivo	Indicatore di performance	Valore di riferimento Iniziale	Target	Risultato Atteso

COMUNE DI CALATAFIMI SEGESTA — SCHEDA OBIETTIVO 2017 — TRIENNIO 2017-2019

Descrizione generale

SETTORE	Polizia Municipale-Servizi Demografici	**RESPONSABILE**	Dott. Giorgio Collura

Obiettivo Operativo	**Descrizione generica:**		Codice Obiettivo
	Descrizione dettagliata	La città di Calatafimi ha come obiettivo la tutela del territorio intesa come abbattimento del fenomeno del randagismo.	**4.4**
Tipo: ordinario/svilup	Finalità	Rispetto della L.R. 15/2000 e s.m.i.	Area + id obiettivo
Obiettivo Strategico di riferimento	Maggiore decoro del territorio arginando il fenomeno dei cani abbandonati		

Risorse assegnate	Personale n°	Servizi esterni / altri settori	Bilancio	Altro
	2			

Dettaglio attività prevista

PROGRAMMAZIONE ATTIVITA'

		2017				2018				2019			
Fase	**Descrizione attività**	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim
1	Attuazione convenzione con veterinario	x											
2	Controllo del territorio finalizzato alla individuazione dei cani randagi non microchippati				x								
3	Attuazione della L.R. 15/2000(Chiappatura cani o applicazioni sanzioni)				x								

Dati valutazione

VALUTAZIONE PERFORMANCE rif. anno 2017

Peso Obiettivo	Indicatore di performance	Valore di riferimento Iniziale	Target	Risultato Atteso

Allegato A - sistema di misurazione della performance

COMUNE DI CALATAFIMI SEGESTA **SCHEDA OBIETTIVO 2017** **TRIENNIO 2017-2019**

Descrizione generale

SETTORE	**5° SETTORE - T.A.**	**RESPONSABILE**	**ing. ANGELO GIUSEPPE MISTRETTA**

Obiettivo Operativo	**Descrizione generica: Mappatura dei processi dell'ente**		Codice Obiettivo
	Descrizione dettagliata	Predisposizione di un documento finalizzato ad individuare i principali processi dell'ente e il personale ad essi asseganto; individuazione delle criticità in ambito legge 190/2012	**5.1**
Tipo: ordinario/svilup	Finalità	Consentire la rotazione delle mansioni assegante ai dipendenti / miglioramento efficienza dell'attività istituzionale	Area + id obiettivo
Obiettivo Strategico di riferimento	Attuazione Piano Anticorruzione / adempimenti Trasparenza		

Risorse assegnate	Personale n°	Servizi esterni / altri settori	Bilancio	Altro

Dettaglio attività prevista

PROGRAMMAZIONE ATTIVITA'

		2017				2018				2019			
Fase	**Descrizione attività**	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim
1	Individuazione e descrizione dei processi svolti dall'area	x											
2	Individuazione del personale assegnato ai processi	x											
3	Predisposizione di prospetto riepilogativo delle fasi 1 e 2	x											
4	Individuazione dei processi e delle mansioni ritenute critiche ai fine del PTPC	x											
5	Proposta di rotazione mansioni					x							
6	Predisposizione nuovo prospetto di cui al punto 3						x						

Dati valutazione

VALUTAZIONE PERFORMANCE rif. anno 2017

Peso Obiettivo	**Indicatore di performance**	**Valore di riferimento Iniziale**	**Target**	**Risultato Atteso**
	Verifica delle attività previste dal cronoprogramma			Rispetto delle fasi e dalla tempistica

COMUNE DI CALATAFIMI SEGESTA — SCHEDA OBIETTIVO 2017 — TRIENNIO 2017-2019

Descrizione generale

SETTORE	**5° SETTORE - T.A.**	**RESPONSABILE**	**ing. ANGELO GIUSEPPE MISTRETTA**

Obiettivo Operativo	**Descrizione generica:**		Codice Obiettivo
	Descrizione dettagliata	Progetto esecutivo per costruzione Centro Comunale Raccolta - aAvvio procedure di gara per affidamento lavori.	**5.2**
Tipo: ordinario/svilup	Finalità	Favorire ed implementare la raccolta differenziata	Area + id obiettivo
Obiettivo Strategico di riferimento	Valorizzazione e tutella dell'ambiente sia con il miglioramento dell'indice di vivibilità e sia con una politica di "responsabile" gestione del rifiuto.		

Risorse assegnate	Personale n°	Servizi esterni / altri settori	Bilancio	Altro

Dettaglio attività prevista

PROGRAMMAZIONE ATTIVITA'

Fase	Descrizione attività	2017				2018				2019			
		1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim
	Avvio procedure gara d'appalto				x								
	Gara d'appalto					X							
	Realizzazione lavori e collaudo						x	x	x				

Dati valutazione

VALUTAZIONE PERFORMANCE rif. anno 2017

Peso Obiettivo	Indicatore di performance	Valore di riferimento Iniziale	Target	Risultato Atteso

COMUNE DI CALATAFIMI SEGESTA

SCHEDA OBIETTIVO 2017 TRIENNIO 2017-2019

Descrizione generale

SETTORE	**5° SETTORE T.A.**	**RESPONSABILE**	**ing. ANGELO GIUSEPPE MISTRETTA**

Obiettivo Operativo	**Descrizione generica:**		Codice Obiettivo
	Descrizione dettagliata	Aggiudicazione lotti primo Bando e promulgazione eventuale secondo Bando.	**5.4**
Tipo: ordinario/svilup	Finalità	Implementazione delle attività produttive esistenti e creazione di altre in una visione sovracomunale.	Area + id obiettivo
Obiettivo Strategico di riferimento	Sviluppo territoriale attraverso strategie improntate alla sostenibilità.		

Risorse assegnate	Personale n°	Servizi esterni / altri settori	Bilancio	Altro

Dettaglio attività prevista

PROGRAMMAZIONE ATTIVITA'

Fase	Descrizione attività	2017				2018				2019			
		1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim
	Aggiudicazione lotti	x											
	Sottoscrizione convenzioni e contratti			x									
	Promulgazione eventuale secondo Bando					x							

Dati valutazione

VALUTAZIONE PERFORMANCE rif. anno 2017

Peso Obiettivo	Indicatore di performance	Valore di riferimento Iniziale	Target	Risultato Atteso

COMUNE DI CALATAFIMI SEGESTA — SCHEDA OBIETTIVO 2017 — TRIENNIO 2017-2019

Descrizione generale

SETTORE	**5° Settre - T.A.**	**RESPONSABILE**	**ing. ANGELO GIUSEPPE MISTRETTA**

Obiettivo Operativo	**Descrizione generica:**		Codice Obiettivo
	Descrizione dettagliata	Manutenzione ordinaria e straordinaria dei due impianti di depurazione denominati "Carabona" e "Sasi" e della stazione di sollevamento di via G. Vivona	**5.5**
Tipo: ordinario/svilup	Finalità	mantenimento dell'efficienza ed adeguamento alle prescrizioni dettate nell'Autorizzazione allo scarico.	Area + id obiettivo
Obiettivo Strategico di riferimento	Tutella dell'ambiente		

Risorse assegnate	Personale n°	Servizi esterni / altri settori	Bilancio	Altro

Dettaglio attività prevista

PROGRAMMAZIONE ATTIVITA'

Fase	Descrizione attività	2017				2018				2019			
		1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim
	Intervententi conseguenziali alle dispobilità sul P.E.G.	x	x	x	x								

Dati valutazione

VALUTAZIONE PERFORMANCE rif. anno 2017

Peso Obiettivo	Indicatore di performance	Valore di riferimento Iniziale	Target	Risultato Atteso

COMUNE DI CALATAFIMI SEGESTA — SCHEDA OBIETTIVO 2017 — TRIENNIO 2017-2019

Descrizione generale

SETTORE	5° SETTORE - T.A.	**RESPONSABILE**	ing. ANGELO GIUSEPPE MISTRETTA

Obiettivo Operativo	**Descrizione generica:**		Codice Obiettivo
	Descrizione dettagliata	Manutenzione ordinaria e straordinaria della rete idrica (compreso la sostituzione dei misuratori nel vecchio centro) e fogniaria.	**5.6**
Tipo: ordinario/svilup	Finalità	Garantire i servizi secondo logiche di equità	Area + id obiettivo
Obiettivo Strategico di riferimento	Ottimizzazione dei servzi idricio e fognario.		

Risorse assegnate	Personale n°	Servizi esterni / altri settori	Bilancio	Altro

Dettaglio attività prevista

PROGRAMMAZIONE ATTIVITA'

Fase	Descrizione attività	2017				2018				2019			
		1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim
	Intervententi conseguenziali alle dispobilità sul P.E.G.	x	x	x	x	x	x						

Dati valutazione

VALUTAZIONE PERFORMANCE rif. anno 2017

Peso Obiettivo	Indicatore di performance	Valore di riferimento Iniziale	Target	Risultato Atteso

COMUNE DI CALATAFIMI SEGESTA — SCHEDA OBIETTIVO 2017 — TRIENNIO 2017-2019

Descrizione generale

SETTORE	**5° SETTORE - T.A.**	**RESPONSABILE**	**ing. ANGELO GIUSEPPE MISTRETTA**

Obiettivo Operativo	**Descrizione generica:**		Codice Obiettivo
	Descrizione dettagliata	Manutenzione ordinaria e straordinaria dell'impianto di pubblica illuminazione.	**5.7**
Tipo: ordinario/svilup	Finalità	Garantire il servizio nel rispetto della norma e persequendo logiche di risparmio energetico.	Area + id obiettivo
Obiettivo Strategico di	Ottimizzazione del servizio di pubblica illuminazione.		

Risorse assegnate	Personale n°	Servizi esterni / altri settori	Bilancio	Altro

Dettaglio attività prevista

PROGRAMMAZIONE ATTIVITA'

Fase	Descrizione attività	2017				2018				2019			
		1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim
	Intervententi conseguenziali alle dispobilità sul P.E.G.	x	x	x	x								

Dati valutazio

VALUTAZIONE PERFORMANCE rif. anno 2017

Peso Obiettivo	Indicatore di performance	Valore di riferimento Iniziale	Target	Risultato Atteso