




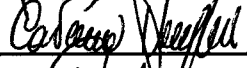
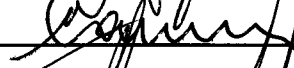
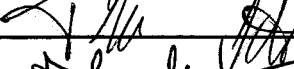
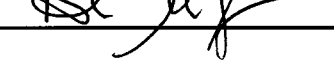
CITTA' DI CALATAFIMI SEGESTA
(Libero Consorzio Comunale di Trapani)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Deliberazione N. *197*

Oggetto: Piano Performance 2015/2017. Approvazione Piano degli obiettivi annuali 2015.

L'anno duemilaquindici, addì *30* del mese di DICEMBRE alle ore *18:40* e segg. in Calatafimi Segesta e nel Palazzo Municipale si è riunita la GIUNTA MUNICIPALE nelle seguenti persone:

Dott. Vito SCIORTINO	- Sindaco	
D.ssa Caterina VERGHETTI	- V. Sindaco	
Ing. Pietro CANNIZZARO	- Assessore	
Sig. Gioacchino TOBIA	- Assessore	
Sig. Aldo MARCHINGIGLIO	- Assessore	

Partecipa alla seduta il Segretario generale Dr. Pietro Costantino Pipitone, ai sensi dell'articolo 52 della L. 8.6.1990 n. 142, così come recepita dalla L.R. n. 48/1991 e successive modificazioni ed integrazioni.

Assume la Presidenza il Dott. Vito Sciortino, Sindaco, che invita i membri della Giunta Municipale all'esame della seguente proposta di deliberazione

LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminata la proposta di deliberazione allegata
Considerato che della stessa se ne condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;
Visti i surrichiamati pareri dei Settori interessati;

Visto il vigente regolamento degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente statuto comunale;

Visto l'O.EE.LL.

Con votazione unanime espressa nei modi di legge

D E L I B E R A

1. Di Approvare la superiore proposta che qui si intende riportata e trascritta;
2. Di incaricare il Responsabile del settore ad attivarsi per ogni altro atto attività inerente il provvedimento approvato.
3. Di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo, con successiva votazione unanime e palese ex articolo 12 – comma II – della L.R. 44/1991.

IL SINDACO

R. G. Segesta

L'ASSESSORE ANZIANO

R. G. Segesta

IL SEGRETARIO
GENERALE

R. G. Segesta

Affissa all'albo Pretorio _____

Defissa dall'albo Pretorio _____

IL RESPONS. DELL'ALBO PRETORIO _____

Su conforme dichiarazione del responsabile dell'albo, si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio dal _____ al _____

Per 15 giorni consecutivi. E che contro di essa non è pervenuto alcun reclamo e/o opposizione alcuna.

Calatafimi Segesta,

IL SEGRETARIO GENERALE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

Calatafimi Segesta, 20.12.2015

20.12.2015

IL SEGRETARIO GENERALE

R. G. Segesta



CITTA' DI CALATAFIMI SEGESTA
(Libero Consorzio Comunale di Trapani)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Piano performance 2015/2017. Approvazione Piano degli obiettivi annuali 2015.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che:

- il D.Lgs. 150/2009 in attuazione della legge delega 4 marzo 2009 n. 15, in materia di produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni e degli Enti Locali in particolare;

- l'art. 4 del medesimo decreto stabilisce che le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "Ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere (in collegamento alle risorse,) dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con dei risultati;

l'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 disciplina il Piano della Performance stabilendo che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individuando indirizzi ed obiettivi strategici ed operativi e definendo indicatori per la misurazione e la valutazione della performance

CONSIDERATO, inoltre, che:

- il concerto di performance rappresenta il passaggio fondamentale della logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le finizioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;
- la validazione della relazione di performance, di competenza del nucleo di valutazione, è condizione inderogabile per l'accesso ai premi.

DATO ATTO che:

- Alla costituzione del sistema globale di gestione della performance partecipano all'interno dell'amministrazione, i seguenti soggetti:
- vertice politico amministrativo che fissa le priorità politiche;
- dirigenti e dipendenti, che attuano le priorità politiche traducendole, attraverso l'attività di gestione, in servizi per i cittadini;

• organismo indipendente di valutazione, che supporta metodologicamente lo svolgimento del ciclo di gestione della performance, assicura la corretta applicazione delle metodologie, la trasparenza e l'integrità delle pubbliche amministrazioni.

- Con propria deliberazione n. 7 del 14.01.2014 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance nel Comune alla luce dei nuovi principi introdotti dal citato D.Lgs. n.150/2009;

- Con propria deliberazione n. 13 del 21/01/2014 veniva approvato il piano triennale per la trasparenza, e d'integrità anni 2014/2016;

- Con atto n. 72 del 25.11.2015 lo stesso Consiglio ha approvato il Piano Triennale dell'OO.PP. 2015/2017.

- Con deliberazione di Consiglio Comunale n.73 del 25/11/2015 è stato approvato il Bilancio di previsione 2015, unitamente agli allegati: Bilancio Pluriennale e relazione previsionale e programmatica per il triennio 2015/2017.

Visti gli obiettivi strategici intersettoriali che coinvolgono tutta la struttura organizzativa dell'Ente nel raggiungimento di risultati gestionali finalizzati alla riduzione dei costi di gestione, al rispetto dei vincoli di bilancio nonché all'adeguamento alla disciplina in materia di trasparenza, controlli ed anticorruzione;

- Vista la propria deliberazione n. 244 del 30 dicembre 2014 con la quale si è proceduto all'approvazione del piano delle performance per il triennio 2014/2016 e si è proceduto ad approvare il piano degli obiettivi annuali per l'anno 2014.

- Rilevato che al momento, a seguito della deliberazione della G.M. n. 184 del 15.12.2015 con la quale sono stati individuati n. 3 settori, si reputa opportuno approvare il Piano della Performance 2015/2017 e il Piano degli obiettivi 2015;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'art. 49 Decreto legislativo 18.08.2000 n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il Decreto Legislativo 27.10.2009 n. 150 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visti inoltre:

1) il "Regolamento sui controlli interni" approvato in data 27/12/2012 con atto deliberativo di CC n. 95 del 27/12/2012;

2) Il " Piano triennale per la trasparenza e l'integrità 2015-2017" approvato con deliberazione di GM n. 13 del 28/01/2015;

3) Il " Piano per la prevenzione della corruzione 2015-2017" approvato con deliberazione di G.M. n. 12 del 28/01/2015;

4) Il " Codice di Comportamento dei dipendenti "approvato con deliberazione di G.M. n. 30 del 18/02/2014.

VISTI

· il TUEELL;

· l'OREELL;

PROPONE

Per quanto in premessa specificato:

1. Di procedere, all'approvazione ai sensi del D.lgs n.150/2009 del Piano triennale delle performance del 2015-2017 e del Piano degli obiettivi 2015 dei Settori e dei Servizi in cui si articola la struttura dell'Ente, elaborato in coerenza con gli atti di programmazione all'esercizio finanziario dell'anno corrente.

2. Dare atto che l'indennità di risultato sarà liquidata successivamente sulla base dei provvedimenti che saranno adottati all'esito della valutazione;

3. Di trasmettere copia del presente atto all'Organismo Indipendente di valutazione (OIV), non appena sarà nominato e a tutti i Capi Settore e/o Responsabili di Settore per i successivi e rispettivi adempimenti di competenza;

4. Di trasmettere al Settore Affari generali per la relativa pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" nonché per tutti gli adempimenti previsti dalla legge per la pubblicità e la trasparenza;


Il Responsabile del procedimento istruttorio


Il Responsabile del Servizio

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1 del D.lgs. 267/2000 e ss. mm. ii.

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime parere:

La presente proposta **non necessita** di parere di regolarità tecnica in quanto trattasi di mero atto d'indirizzo che non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente
Data _____ Il Dirigente _____

FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica alla regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa
Data 29/12/2015 Il Dirigente V. G. J.

NON FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica per la motivazione indicata con nota n. _____ del _____ che si allega alla presente proposta di deliberazione.
Data _____ Il Dirigente _____

Il presente provvedimento comporta riflessi indiretti sulla situazione economico finanziaria dell'Ente e determina:
 Spesa per € _____
 Entrata per € _____
 non è possibile la quantificazione
Data _____ Il Dirigente _____

Il presente provvedimento comporta riflessi indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente o sul patrimonio dell'Ente:
 vengono stimati in € _____
 non è possibile la quantificazione
Data _____ Il Dirigente _____

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1 del D.lgs. n. 267/00 e e successive modificazioni si esprime parere **Favorevole**
in ordine alla regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria (artt. 147 bis, comma 1 e 153 comma 5 del D.lgs. 267/00)

Calatafimi Segesta 30.12.2015

IL RESPONSABILE DEL
SETTORE II
Dott. Pietro Pipitone

Non dovuto in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

Calatafimi Segesta

IL RESPONSABILE DEL
SETTORE II
Dott. Pietro Pipitone