



**Città di Calatafimi Segesta**  
**Libero Consorzio Comunale di Trapani**

**ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Numero **87** R. V. - Seduta del **16-06-2023**

**Oggetto: CONVENZIONE PER L'UTILIZZAZIONE PER N. 18 ORE SETTIMANALI DA PARTE DEL COMUNE DI VITA DI N.1 DIPENDENTE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DEL COMUNE DI CALATAFIMI SEGESTA, DI CUI EX ART. 14 DEL CCNL 22/01/2014 PER N. 6 ORE SETTIMANALI ED AI SENSI DELL'ART.1, COMMA 557 DELLA LEGGE N. 311/2014 PER LE ULTERIORI N. 12 ORE SETTIMANALI SINO ALLA SCADENZA DEL MANDATO ELETTORALE DEL SINDACO DEL COMUNE DI CALATAFIMI SEGESTA.**

L'anno duemilaventitre, il giorno **sedici** del mese di **giugno** in Calatafimi Segesta si è adunata la Giunta Comunale riunita sotto la presidenza del Signor **GRUPPUSO FRANCESCO** nella qualità di **SINDACO** con l'intervento dei Signori Assessori per trattare vari argomenti, compreso quello di cui all'oggetto:

GRUPPUSO FRANCESCO	SINDACO	Presente	Tobia Gilda Enza	Assessore	Presente
Fascella Paolo	Vicesindaco	Presente	Ferrisi Francesco	Assessore	Presente
Fundarò Massimo	Assessore	Presente			

Ne risultano presenti n. **5** e assenti n. **0**.

Con l'assistenza del Dott.ssa **Sala Sandra Segretario comunale** ha adottato la seguente deliberazione.

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto hanno espresso parere ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000:

Parere del Responsabile d'Area in merito alla regolarità tecnica: Favorevole

**IL RESPONSABILE DI SETTORE**

Calatafimi Segesta **16-06-2023**

Katia Maria Marsala

Parere dei Responsabili d'Area in merito alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria: Favorevole

**IL RESPONSABILE  
DELL'AREA ECONOMICO - FINANZIARIA**



***Il sottoscritto Responsabile del procedimento propone la seguente proposta, attestando di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interesse né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. n. 62/2013 e del codice di comportamento interno;***

**Premesso che:**

- tra il Comune di Vita ed il Comune di Calatafimi Segesta con il consenso del dipendente interessato, è stata attivata una convenzione fino alla data di scadenza del mandato elettorale del Sindaco, in essere fino al 30/5/2023, ex art. 14 del CCNL 22.01.2004 per l'utilizzazione, a tempo parziale del dipendente di questo Ente Ing. Stefano Bonaiuto, da destinarsi ai servizi tecnici con attribuzione di Responsabilità di area per n. 6 ore settimanali;
- risulta, altresì, attivata tra il Comune di Vita ed il Comune di Calatafimi Segesta l'utilizzazione ex art. 1, comma 557 della Legge n. 311/2014, in essere fino al 30/5/2023, data di scadenza del mandato elettorale del Sindaco per n. 12 ore settimanali;

**Vista** la nota assunta al protocollo prot. n. 10617 del 29/5/2023 con la quale il dipendente interessato ha comunicato la fine dello scavalco condiviso e di eccedenza presso il Comune di Vita a decorrere dal 30/5/2023 per scadenza del mandato elettorale del Sindaco;

**Vista** la nota assunta al protocollo prot. n. 10893 dell'1/6/2023 con la quale il Sindaco del Comune di Vita, nello spirito di collaborazione istituzionale, ha richiesto l'utilizzo al Comune di Calatafimi Segesta mediante la stipula di una convenzione per l'utilizzo dell' Ing. Stefano Bonaiuto, e fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco, per n°6 ore settimanali in convenzione ex art. 14 del CCNL 2004 (scavalco condiviso) e n. 12 ore settimanali ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 557 della L. 311/2004 (scavalco d'eccedenza) a far data dal 5/6/2023;

**Vista** la nota assunta al protocollo prot. n° 11363 dell'8/6/2023 con la quale il Sindaco del Comune di Calatafimi Segesta ha comunicato la disponibilità all'utilizzazione, ai sensi dell'art.14 CCNL Funzioni Locali e dell'art. 1 comma 557 della Legge 311/2004, del dipendente comunale Ing. Stefano Bonaiuto, profilo professionale "Funzionario EQ", alle medesime condizioni specificate nella superiore nota;

**Dato atto** che il dipendente sopra richiamato ha dato la propria disponibilità all'utilizzo in convenzione con propria nota prot. n° 10932 del 01/06/2023;

**Vista** la nota assunta al protocollo prot. n. 11849 del 15/6/2023 con la quale il Sindaco del Comune di Vita ha trasmesso la deliberazione di G.M. n. 53 del 14/6/2023 con allegato schema di convenzione da sottoscrivere tra le parti;

**Ritenuto** necessario procedere sin da ora alla stipula della convenzione alle condizioni ivi contemplate al fine di dare continuità amministrativa all'Ente;

**Visto** l'art. 14 CCNL del 22.01.2004, comma 1, testualmente recita:.....*"Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La*

*convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione";*

**Atteso** che la prestazione resa dal lavoratore ex art. 14 CCNL 22.1.2004 si configura quale "scavalco condiviso" e consiste nella prestazione a tempo parziale che il lavoratore svolge presso ciascuno degli enti cui è assegnato, sino al raggiungimento del limite di orario contrattualmente previsto;

**Dato atto** che tale istituto di scavalco condiviso non perfeziona l'ipotesi di comando temporaneo, né un'assunzione a tempo determinato, bensì si configura come uno strumento duttile di utilizzo plurimo e contemporaneo del dipendente pubblico, senza ulteriori costi per le amministrazioni beneficiarie rispetto all'espletamento del normale orario di lavoro con vincolo di esclusività (Corte dei Conti sezione regionale di controllo per la Sicilia, parere n. 128 del 9 settembre 2014; Corte dei Conti sezione regionale di controllo per la Lombardia, pareri n. 414/2013 e n. 303/2014, Corte dei Conti sezione regionale di controllo per l'Abruzzo n. 92 del 28.04.2016);

**Considerato**, pertanto, che lo scavalco condiviso, nei termini contrattualmente previsti dal citato art. 14 CCNL 22.1.2004, per la particolare forma di avvalimento di personale non impatta con i limiti posti alla assunzione di personale a tempo determinato (vincolo finanziario di cui all'art. 9 comma 28 DL 78/2010);

**Dato atto**, invece, che le spese sostenute pro quota dall'ente di destinazione per le prestazioni lavorative ex art. 14 CCNL 22.1.2004 sono da computarsi nella spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557 della legge n. 296 del 27.12.2006 e conseguentemente soggiacciono alle relative limitazioni;

**Considerato** che la Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti con deliberazione di orientamento n.28 del 22.9.2015 si è così espressa: "il legislatore è recentemente più volte intervenuto in materia di spesa del personale e capacità di assunzione da parte degli enti locali non sempre in modo coerente ed utilizzando una tecnica di produzione delle norme spesso non aderente ai principi che dovrebbero caratterizzare la redazione delle stesse, quali, soprattutto, quelli della chiarezza e della precisione" al punto che "l'interpretazione delle norme da parte dei soggetti chiamati ad applicarle risulta comunque ed inevitabilmente condizionata dalla qualità della tecnica legislativa utilizzata";

**Dato atto** che il Comune di Vita rimborserà al Comune di Calatafimi le spese del dipendente in convenzione, atteso in ogni caso che tali oneri rientrano tra le spese di personale di questo Comune per il triennio 2023-2025, che trovano la dovuta copertura finanziaria negli stanziamenti del bilancio di previsione 2023-2025;

**Precisato** che l'ARAN, con parere 104-14A5 ha stabilito "che la convenzione tra gli enti deve essere intesa come accordo o intesa tra i medesimi enti", escludendone la competenza del Consiglio Comunale in merito all'approvazione, essendo un atto di gestione";

**Preso atto** che, la convenzione deve disciplinare, tra l'altro, la durata del periodo di utilizzazione, il tempo di lavoro e la relativa articolazione tra l'ente di appartenenza e il comune utilizzatore, la

ripartizione degli oneri finanziari e i conseguenti adempimenti reciproci, nonché ogni altro aspetto ritenuto utile per una corretta gestione del rapporto di lavoro;

**Visto** il testo della Convenzione che recepisce in modo esaustivo la disciplina per l'applicazione del predetto istituto contrattuale e le forme di ripartizione degli oneri finanziari del personale assegnato a tempo parziale presso questo ente, che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

**Visto** il vigente O.R.EE.LL;

**Visti** i vigenti CCNL - Area Funzioni locali;

**Visto** lo Statuto comunale;

**Visto** il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;

### **PROPONE**

1. **AUTORIZZARE** il Sindaco alla sottoscrizione della convenzione fra il Comune di Calatafimi Segesta (capofila) ed il Comune di Vita del dipendente del Comune di Calatafimi Segesta Ing. Stefano Bonaiuto, profilo professionale "Funzionario EQ", per l'utilizzazione ex art. 14 del CCNL 22.01.2004 (**scavalco condiviso**) per n. 6 ore settimanali, nonché ai sensi dell'art. 1 comma 557 della L. 30.11.2004, n.311 (**scavalco in eccedenza**) per n° 12 ore settimanali, in aggiunta all'orario di lavoro già svolto dal soggetto individuato presso il proprio datore di lavoro pubblico e che per tale ultimo istituto la retribuzione sarà parametrata ad 1/3 della retribuzione già percepita dal soggetto utilizzato, a cui verrà attribuita l'indennità di posizione e di risultato secondo i criteri ed i parametri vigenti presso il Comune di Vita, dalla data della sottoscrizione e fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco di Calatafimi Segesta.
2. **APPROVARE** l'allegato schema di convenzione da stipularsi tra i due Enti interessati alla predetta finalità di utilizzo del suindicato dipendente;
3. **DARE ATTO** che il Comune di Vita provvederà a rimborsare al Comune di Calatafimi Segesta, Ente datore di lavoro del dipendente in convenzione, le spese previste così come indicate nella convenzione medesima.
4. **AUTORIZZARE** il Sindaco ad apportare al testo della convenzione modifiche di mero dettaglio ritenute utili per il perfezionamento della convenzione stessa.
5. **DEMANDARE** al Responsabile del Settore Personale di porre in essere gli atti di esecuzione della presente deliberazione.
6. **TRASMETTERE** copia della presente deliberazione al Comune di Vita.
7. **DICHIARARE** la deliberazione immediatamente eseguibile, stante la necessità manifestata dal comune richiedente di utilizzare il predetto dipendente.



## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la superiore proposta di deliberazione relativa all'argomento indicato in oggetto;

Viste le attestazioni ed i pareri resi;

Con votazione unanime espressa nei modi di legge

### DELIBERA

Di approvare la superiore proposta che qui si intende riportata e trascritta;

Di incaricare il Responsabile del Settore ad attivarsi per ogni altro atto e/o attività inerente il provvedimento approvato;

Di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo, con successiva votazione unanime e palese ex art. 12, comma 2, della L.R. 44/1991.

Del che si è redatto il presente verbale sottoscritto come segue:

**IL SINDACO**  
FRANCESCO GRUPPUSO

---

**L'ASSESSORE ANZIANO**  
Prof.ssa Gilda Enza Tobia

**Il Segretario comunale**  
Dott.ssa Sandra Sala

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione verrà affissa all'Albo Pretorio On-line del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal giorno

Data

**IL RESPONSABILE DELL'ALBO PRETORIO**

La presente deliberazione, su conforme dichiarazione dell'addetto alla pubblicazione, è stata pubblicata dal

Data

**IL RESPONSABILE DELL'ALBO PRETORIO**

**IL Segretario comunale**  
*Dott.ssa Sandra Sala*

---

CHE la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **16-06-2023**:

- Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (Art.12, comma 1, l.r. 44 /91)
- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 12, comma 2, l.r.44/91)

Data **16-06-2023**

**IL Segretario comunale**  
Dott.ssa Sandra Sala



PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità Tecnica**

Data: 16-06-2023

Il Responsabile del servizio

**Marsala Katia Maria**

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità Contabile**

Data: 16-06-2023

Il Responsabile del servizio

**Marsala Katia Maria**



---

**Città di Calatafimi Segesta**

*Libero consorzio comunale di Trapani*

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Della suestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della Legge n.267/00.

Lì, 16-06-2023

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Sala Sandra