

CALCOLO MARGINI ASSUNZIONALI - Anno 2023 (DPCM 17 marzo 2020)

COMUNE DI CALATAFIMI SEGESTA

Step 1 - DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA art. 4

Popolazione	6.243
Fascia di riferimento	E
Valore 1° soglia	26,9%
Valore 2° soglia	30,9%

CALCOLO RAPPORTO

SPESE DI PERSONALE

	Cod. Piano dei conti integrato
Redditi da lavoro dipendente	2.375.624,71
Spesa arretrati contrattuali (sottratto nella somma)	U.1.01.00.00.000
Incentivi funzioni tecniche (sottratto nella somma)	
Rimborso spese personale comandato (da aggiungere)	U.1.09.01.00.000
Somministrazione	U.1.03.02.12.001
Quota LSU in carico all'ente	U.1.03.02.12.002
Collaborazioni coordinate e a progetto	U.1.03.02.12.003
Altre forme di lavoro flessibile	U.1.03.02.12.999
2.375.624,71	

ENTRATE CORRENTI

Entrate rendiconto anno 2021	8.477.861,00
Entrate rendiconto anno 2020	8.105.481,00
Entrate rendiconto anno 2019	7.961.835,00
Media	8.181.725,67
FCDE bilancio assestato 2021	1.055.996,00
ENTRATE DA CONSIDERARE	7.125.729,67

Rapporto	33,34%
----------	---------------

Step 3 - VALUTAZIONE CAPACITA' SPESA

Limite teorico	1.916.821,28
Margine	-458.803,43 VALORE INCREMENTO DA UTILIZZARE

Step 3b - VERIFICA LIMITE MAX ANNO 2023 (art. 5)

Percentuale massima incremento spesa	25,0%
Spesa di personale da rendiconto 2018	1.790.677,31
Incremento massimo anno 2023	447.669,33

Non utilizzare

Step 3c - UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALI RESIDUE DA TURNOVER

Margini assunzionali da turnover ancora disponibili quinquennio 2015-2019	0
---	---

Totale teorico spazi assunzionali	0,00
SOMMA Alternativa	- €

Da utilizzare se maggiore della capacità di spesa ma nel limite del valore massimo 2023

Dati Consuntivo 2021