



Città di Calatafimi Segesta
Libero Consorzio Comunale di Trapani

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero **90** R. V. - Seduta del **27-06-2017**

Oggetto: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2017/2019;

L'anno duemiladiciassette, il giorno ventisette del mese di giugno in Calatafimi Segesta nella Casa Comunale. In seguito a inviti di convocazione la Giunta Comunale riunita sotto la presidenza del Signor **SCIORTINO VITO** nella qualità di **SINDACO** con l'intervento dei Signori Assessori:

SCIORTINO VITO	SINDACO	P
PALMERI ROBERTO	ASSESSORE	P
TOBIA GIOACCHINO	ASSESSORE	P
FANARA MANUELA	ASSESSORE	P
GANDOLFO MARIA	ASSESSORE	P

Ne risultano presenti n. **5** e assenti n. **0**.

Con l'assistenza del **Dott. Leonardo Lo Biundo** ha adottato la seguente deliberazione.

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto hanno espresso parere ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000:

Parere del Responsabile d'Area in merito alla regolarità tecnica: Favorevole

IL RESPONSABILE D'AREA

Calatafimi Segesta **20-06-2017**

f.to Dott. Leonardo Lo Biundo

Parere dei Responsabili d'Area in merito alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria: Favorevole

**IL RESPONSABILE
DELL'AREA ECONOMICO - FINANZIARIA**

Calatafimi Segesta **20-06-2017**

f.to Dott. Pietroantonio Bevilacqua

Dato Atto che

- l'art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- a norma dell'art. 91 TUEL, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004 n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2011 n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997 n. 449 e s.m.i.;
- ai sensi dell'art. 3 comma 12 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Visti gli art. 6 e 35 del D.Lgs. 165/2001, che disciplina la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche, in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale, da effettuarsi periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni;

Rilevato che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, dell'art. 16, della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), ha introdotto, dall'01/01/2012, l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Vista la Deliberazione di Giunta n. 67 del 30/05/17 con la quale è stata effettuata la Ricognizione di situazioni di soprannumero e eventuali eccedenza di personale per l'anno 2017, dalla quale non sono emerse situazioni di eccedenza o soprannumerarietà;

Richiamati:

- l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito con legge n. 114/2014 e s.m.i., il quale ha previsto l'abrogazione dell'art. 76 c. 7 del D.L. n. 112/2008 che vietava assunzioni di personale con qualsiasi tipologia contrattuale, qualora l'incidenza delle spese per il personale superasse il 50% delle spese correnti;
- l'art. 1 c. 228 della L. n. 208/2015 (L. Stabilità 2016), per il quale *“Le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e successive modificazioni, possono*

procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente. In relazione a quanto previsto dal primo periodo del presente comma, al solo fine di definire il processo di mobilità del personale degli enti di area vasta destinato a funzioni non fondamentali, come individuato dall'articolo 1, comma 421, della citata legge n. 190 del 2014, restano ferme le percentuali stabilite dall'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114.”

Visto l'art.1, comma 424, della Legge n. 190 del 23/12/2014 (legge di stabilità 2015), il quale prevede che gli enti locali destinano i budget assunzionali degli anni 2015 e 2016, riferiti alle cessazioni 2014 e 2015, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità in esubero coinvolte nei processi di mobilità delle Province e delle Città Metropolitane;

Visto l'art. 1, comma 426 della Legge n. 190 del 23/12/2014 (legge di stabilità 2015) per il quale *“in relazione alle previsioni di cui ai commi da 421 a 425 il termine del 31 dicembre 2016, previsto dall'articolo 4, commi 6, 8 e 9, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, per le finalità volte al superamento del precariato, e' prorogato al 31 dicembre 2018, con possibilità di utilizzo, nei limiti previsti dal predetto articolo 4, per gli anni 2017 e 2018, delle risorse per le assunzioni e delle graduatorie che derivano dalle procedure speciali. Fino alla conclusione delle procedure di stabilizzazione, ai sensi dell'articolo 1, comma 529, della legge 27 dicembre 2013, n. 147, le regioni possono procedere alla proroga dei contratti a tempo determinato interessati alle procedure di cui al presente periodo, fermo restando il rispetto dei vincoli previsti dall'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica”.*

Atteso che il D.L. 24/06/16, n. 113, convertito nella L. 160/2016, all'art. 16:

- ha innalzato al 75% la capacità assunzionale dei Comuni con popolazione inferiore a 10.000 abitanti che abbiano, nell'anno precedente, un rapporto dipendenti/popolazione inferiore al rapporto medio stabilito per la corrispondente classe /demografica;
- ha escluso dalle limitazioni di cui all'art. 9 c.28 del D.L. le spese per assunzioni a tempo determinato effettuate ai sensi dell'art. c. 1 TUEL;
- ha autorizzato le assunzioni nelle regioni in cui il personale soprannumerario delle Province sia stato ricollocato almeno per il 90%;

Dato atto che l'ampliamento nella misura del 75% della capacità assunzionale non può trovare applicazione per l'Ente, il quale presenta un rapporto tra dipendenti e popolazione superiore al rapporto previsto dal D.M. 10/04/2017, pari a 1/159 per i Comuni tra 5.000 e 9999 abitanti;

Preso Atto

- che la Regione Siciliana è intervenuta in materia di vincoli assunzionali degli Enti Locali e stabilizzazione del personale con contratto a tempo determinato mediante l'art. 27 della L.R. n. 03/2016;
- che il sopramenzionato art. 27 ha prorogato al 31/12/2018 la conclusione dei processi di stabilizzazione con applicazione delle sanzioni al 2019;

- che la disposizione ha altresì autorizzato la proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per il personale interessato per gli anni 2017 e 2018 e vietato, al contempo, l'assunzione a tempo determinato di personale con qualifica professionale esistente nel bacino del personale precario;
- che la norma ha anche previsto l'erogazione di un contributo a carico del bilancio regionale per tutta la durata del rapporto di lavoro instaurato con i soggetti inseriti nell'elenco di cui all'art. 30 c. 1 L.R. n. 05/2014;

Viste

- la deliberazione di G.M. n. 202 del 30/12/2016, esecutiva, con la quale è stata disposta la prosecuzione dei contratti di diritto privato a tempo determinato e parziale per tutti i lavoratori di cui alle LL.RR. n. 85/95 e n. 16/06 in servizio presso il Comune di Calatafimi Segesta;
- la deliberazione di G.M. n. 01 del 03/01/2016, esecutiva, di prosecuzione dal 01/01/2017 al 31/12/2017 dei progetti LSU di n. 14 lavoratori prioritari provenienti dal bacino ASU, ai sensi dell'art. 4 c. 1 L.R. n. 27/2016;

Verificato

- che al momento le cessazioni già avvenute con riferimento al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato sono le seguenti:
 - ✓ **Anno 2013: n. 04 cessazioni catt. D3, B3, B1, A1.** per un totale retributivo su base annua di € 112.320,91 con una possibilità di assunzione, pari ad € 67.392,55 (60% di 112.320,91);
 - ✓ **Anno 2014: n. 01 cessazione cat. A2** per un totale su base annua di € 24.394,69 con una possibilità di assunzione, calcolata con riferimento alla formulazione dell'art. 3, comma 5, del decreto legge n. 90/2014 e s.m.i., pari ad € 14.636,81 (60% di 24.394,69);
 - ✓ **Anno 2015: n. 03 cessazioni catt. D1, C1, C1** per un totale su base annua di € 88.636,72 con una possibilità di assunzione, calcolata con riferimento alla formulazione dell'art. 3, comma 5, del decreto legge n. 90/2014 e s.m.i., pari ad € 22.159,18 (25% di 88.636,72);
 - ✓ **Anno 2016: n. 04 cessazioni catt. C1, C1, B3, B1** per un totale su base annua di € 109.747,12 con una possibilità di assunzione, calcolata con riferimento alla formulazione dell'art. 3, comma 5, del decreto legge n. 90/2014 e s.m.i., pari ad € 27.436,78 (25% di 109.747,12);
 - ✓ **Anno 2017: n. 02 cessazioni catt. D1, D1** per un totale su base annua di € 62.460,08 con una possibilità di assunzione, calcolata con riferimento alla formulazione dell'art. 3, comma 5, del decreto legge n. 90/2014 e s.m.i., pari ad € 15.345,02 (25% di 62.460,08);
- che si prevedono le ulteriori cessazioni:
 - ✓ **Anno 2018: n. 03 cessazioni** un totale su base annua di € 81.477,84 con una possibilità di assunzione, calcolata con riferimento alla formulazione dell'art. 3, comma 5, del decreto legge n. 90/2014 e s.m.i., pari ad € 20.369,46 (25% di 81.477,84);

Preso Atto che la capacità assunzionale utilizzabile dall'Ente è pari ad € 94.829,33 (2013+2016), e che le rimanenti risorse, pari ad € 36.795,99, risultano soggette ai vincoli di cui citato art. 1 c. 424 L. n. 190/2014,

Rilevato che la dotazione organica dell'Ente è stata approvata con Deliberazione di G.M. n. 28 del 23/06/2016, dalla quale emerge la vacanza di posti in organico per i quali si vuole procedere all'assunzione;

Vista la Deliberazione di Giunta n. 155 del 21/10/2016 con la quale è stato approvato il Programma Triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2015-2017;

Visto l'art. 4 c. 6 del D.L. n. 101/2013, convertito con modificazioni dalla L. n. 125/2013 che disciplina le modalità delle selezioni per il personale in servizio con contratto a tempo determinato in servizio presso le Pubbliche Amministrazioni di ogni tipologia.

Precisato che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme, che disciplinano le possibilità occupazionali nella pubblica amministrazione;

Dato Atto che i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- rispetta il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 (articolo 1, comma 557 e seguenti della legge n. 296/2006);
- ha rispettato l'equilibrio di bilancio per l'anno 2016 (legge 28 dicembre 2015, n. 208);
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014),

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Ribadito il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

Visti

- il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 29/12/2015;
- l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione siciliana approvato con la L.R. n. 16/63 e s. m.i.;
- la L. n. 68/99 e s.m.i.;
- il D.L. 90/2014 e ss.mm.ii.;
- il D.L. 78/2015 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- l'art. 1 c. 424 L. n. 190/2014
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il C.C.N.L. vigente del comparto Regioni-Autonomie Locali;
- lo Statuto comunale;

PROPONE

- **Di Prendere Atto** che la capacità assunzionale totale dell'Ente è pari ad € 94.829,33 derivante cessazioni intervenute negli anni 2013 e 2016 per come specificate in parte motiva;

- **Di Dare Atto** che le risorse pari ad € 36.795.99, cessazioni anni 2014 e 2015, risultano soggette ai vincoli di cui all'art. 1 c. 424 L. n. 190/2014, salvo eventuale futura diversa disposizione normativa;
- **Di Approvare**, pertanto, la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2017/2019 ed il piano occupazionale 2017/2019 allegato "A" da attuare nelle forme di legge consentite;
- **Di Dare Atto** che il programma triennale potrà essere integrato in qualsiasi momento in funzione di mutamenti organizzativi e/o di sopravvenute esigenze organizzative ovvero in relazione a nuovi vincoli derivanti da disposizioni di legge;
- **Di Demandare** al competente Responsabile di Settore tutti gli adempimenti conseguenti;
- **Di Trasmettere** la presente alla RSU ed alle OO.SS. territoriali;
- **Di Dichiarare** la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito

Allegato A

2017

profilo	Cat.	n. posti	procedura	decorrenza
Operaio specializzato- addetto all'acquedotto comunale	B	01 part time h. 24/sett.	Stab. ex L.R. n. 05/14;	11/2017
Operaio specializzato- giardiniere, vivaista	B	01 part time h. 24/sett.	Stab. ex L.R. n. 05/14;	11/2017
Funzionario Contabile	D3	01 part time 30 h/sett.	Concorso pubblico	11/2017

2018

profilo	Cat.	n. posti	procedura	decorrenza
Agente Polizia Municipale	C	01 h. 36/sett	Mobilità art. 34 bis D.lgs n. 165/01	11/2018

2019

profilo	Cat.	n. posti	procedura	decorrenza

COMUNE DI CALATAFIMI SEGESTA
REVISORE UNICO
Verbale n. 72 del 27.06.2017

Al Responsabile del Servizio Finanziario,
Dott. Pietroantonio Bevilacqua

Oggetto: *parere su proposta di deliberazione per la Giunta Comunale relativa a Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017/2019.*

Il sottoscritto Dott. Francesco Palermo, Revisore Unico del Comune di Calatafimi Segesta,

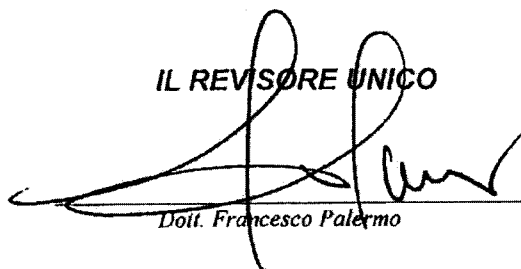
- Vista la Legge 08/06/90 n. 142, recepita con Legge Regionale 11/12/1991 n. 48
- Vista la proposta di deliberazione per la Giunta Comunale, trasmessa in data 26.06.2017, avente per oggetto: **Richiesta parere su Programmazione triennale personale 2017/2019.**
- Visto il parere favorevole espresso in ordine alla regolarità tecnica.
- Visto lo statuto ed il regolamento di contabilità vigenti;
- Visto l'O.R.EE.LL.;

ESPRIME

Parere favorevole in merito alla delibera *Proposta di deliberazione per la Giunta Comunale relativa a Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019.*

Calatafimi Segesta, il 27 Giugno 2017

IL REVISORE UNICO



Dott. Francesco Palermo

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la superiore proposta di deliberazione relativa all'argomento indicato in oggetto;

Viste le attestazioni ed i pareri resi;

Con votazione unanime espressa nei modi di legge

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta che qui si intende riportata e trascritta;

Di incaricare il Responsabile del Settore ad attivarsi per ogni altro atto e/o attività inerente il provvedimento approvato;

Di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo, con successiva votazione unanime e palese ex art. 12, comma 2, della L.R. 44/1991.

Del che si è redatto il presente verbale sottoscritto come segue:

L'ASSESSORE ANZIANO
f.to **ROBERTO PALMERI**

IL SINDACO
f.to **Dott. VITO SCIORTINO**

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to **Dott. Leonardo Lo Biundo**

È copia conforme per uso amministrativo.

Calatafimi Segesta _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Leonardo Lo Biundo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione verrà affissa all'Albo Pretorio On-line del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal giorno **28-06-2017**

Data **28-06-2017**

IL RESPONSABILE DELL'ALBO PRETORIO
f.to

La presente deliberazione, su conforme dichiarazione dell'addetto alla pubblicazione, è stata pubblicata dal **28-06-2017** al **13-07-2017**

Data **14-07-2017**

IL RESPONSABILE DELL'ALBO PRETORIO
f.to

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to **Dott. Leonardo Lo Biundo**

CHE la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **27-06-2017**:

- Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (Art 134, comma 3, D.lgs. n. 267/00)
- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4, D.lgs. N. 267/00)

Data **27-06-2017**

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to **Dott. Leonardo Lo Biundo**
