

**Città di Calatafimi Segesta**  
Libero Consorzio Comunale di Trapani

**DECRETO SINDACALE**

DECRETO SINDACALE N.   6   DEL   26-04-2024  .

REG. GEN. N. 6 DEL 26-04-2024

ORIGINALE

<b>Oggetto:</b>	OGGETTO: Nomina dei Responsabili di Settore con attribuzione della direzione dei rispettivi uffici e servizi e relativa posizione organizzativa.
-----------------	--

**IL SINDACO**

**Richiamate** le seguenti disposizioni:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**Visti:**

- l'art.13 della L.R. 26/8/92 n.7 e s.m.i. che prevede che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna, secondo le modalità ed i criteri dell'art. 51 della legge 8 giugno 1990, n. 142 e successive modifiche, come recepito dall'art. 1, comma 1, lettera h), della legge regionale 11 dicembre 1991 n. 48 nonché dello statuto e dei regolamenti afferenti del comune;
- l'art.107 del Dlgs n.267/00 che definisce le funzioni dirigenziali e le relative responsabilità, in attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti d'indirizzo adottati dagli organi di governo;
- l'art. 109, comma 2 del D.Lgs. n. 267/00 che prevede che nei Comuni privi di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi a seguito di provvedimento motivato del sindaco;
- gli artt. 16, 17, 18 e 19 del nuovo CCNL 16/11/2022 Comparto Enti Locali in ordine agli incarichi di Elevata Qualificazione posizioni, ai criteri per il conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, nonché il relativo trattamento economico e delle retribuzioni di posizione e di risultato;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, nel quale sono stabiliti i criteri generali per il conferimento degli incarichi dirigenziali/di direzione degli uffici, in attuazione del citato articolo 109 del decreto legislativo 267/2000;

**Preso atto che** il C.C.N.L. 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali stabilisce, in particolare:

- all'art. 16 che gli enti istituiscono posizioni di lavoro denominate "Elevata Qualificazione", che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- all'articolo 17 che gli enti disciplinano la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione, e tenendo conto anche di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;
- all'articolo 18, che per il conferimento degli incarichi di "Elevata Qualificazione" gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere: della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare; dei requisiti culturali posseduti; -delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

**Considerato che**, ai sensi dell'art. 19 del C.C.N.L. 16.11.2022 — Comparto Funzioni Locali, *"1.negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili di ciascuna struttura apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL". 2. Nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali. 3. I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 4 per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito. 4. Il dipendente appartenente all'area degli Istruttori, cui sia stato conferito un incarico di EQ, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di EQ nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art. 20 (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ), con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art. 8 del CCNL del 14.09.2000.*

**Richiamate** le seguenti deliberazioni di Giunta comunale.:

- la delibera di Giunta comunale n. 42 del 21/12/2021 di modifica alla macrostruttura dell'ente e di approvazione del relativo funzionigramma;

- la delibera di Giunta comunale n. 54 del 29/4/2022 di aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance;
- la delibera di G.M. n.117 del 09.09.2022 con la quale veniva adottato l'organigramma dell'ente con l'indicazione dei Settori e dei relativi servizi di competenza di ciascun responsabile prevedendo i seguenti cinque settori:

**Dato atto che** a seguito della nuova riorganizzazione, i cinque settori in cui è strutturato l'Ente sono ridenominati come di seguito:

- settore I-Affari Generali ed Istituzionali;
- settore II - Finanziario, Tributario e del Personale;
- settore III- Lavori Pubblici e Protezione Civile;
- settore IV- Polizia Municipale e Servizi informatici;
- settore V – Territorio-Ambiente e Servizi a rete;

**Atteso** che l'Ente non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs. n° 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali contenute nel Capo II artt. Da 16 a 21 del CCNL del 16/11/2022;

**Ritenuto necessario**, in relazione alla normativa surrichiamata e ai servizi svolti da questo Comune, agli obiettivi, ai programmi dell'Amministrazione comunale nonché al razionale utilizzo delle risorse economiche disponibili nei limiti delle quali occorre perseguire l'equa remunerazione degli incarichi assegnati, nominare i Responsabili degli uffici e dei servizi ricompresi nei settori organizzativi dell'ente;

**Dato atto che:**

- il comma 2 dell'art. 18 del CCNL 16/11/2022 precisa che per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienza acquisiti dal personale.
- il comma 4 stabilisce testualmente che:.....”I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL.....”

**Verificati** conseguentemente i requisiti culturali posseduti, le attitudini, la capacità professionale e l'esperienza acquisita dal personale cui attribuire l'incarico, sulla base dei curricula professionali e dei titoli agli atti dell'ufficio personale, e ritenuto di potere confermare i seguenti Responsabili di Settore con attribuzione della direzione dei rispettivi uffici e servizi e relativa posizione organizzativa, già individuati con precedenti provvedimenti sindacali, come di seguito:

**Preso atto che** l'art.49, comma 2 del vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di Giunta municipale n. 124 del 9 maggio 2002, prevede la possibilità di sostituzione del responsabile titolare del settore in capo a dipendenti di categorie immediatamente inferiori;

Documento informatico redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014.

Responsabile elaborazione e conservazione: Dott. Michele Speciale

**Richiamato** il D.Lgs. n° 39/2013 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico a norma dell'art. 1 , commi 49 e 50, della Legge n° 190/2012”;

**Ritenuto** opportuno dover provvedere ad una ricognizione degli incarichi di elevata qualificazione, confermando la retribuzione di posizione organizzativa in base all’ultima pesatura ed alla riorganizzata struttura dell’Ente;

**Dato atto che** alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative è destinata una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti nel proprio ordinamento, compatibilmente con la disponibilità del bilancio e che la stessa è correlata alle risultanze del sistema di misurazione e valutazione della performance, con particolare riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi programmati ed assegnati alle stesse P.O. (performance individuale) e che pertanto, la quantificazione della retribuzione di risultato individuale è direttamente proporzionale alla valutazione assegnata ai titolari di P.O. quale performance individuale, performance organizzativa e comportamento organizzativo;

**Visti:**

- il D.Lgs. n° 267 del 18 agosto 2000 e ss.mm.ii..
- l’O.R.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia.
- lo Statuto Comunale.
- il Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi.
- il CCNL 16/11/2022 per l’area Funzioni Locali.

**Visti:**

- la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità (art. 20 del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39) che costituiscono condizioni di efficacia dell’incarico e i curricula professionali dei nominati Responsabili di settore;
- gli artt. 107 e 109 del D.Lgs 267/2000;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi di questo Comune;
- il Regolamento per l’Istituzione dell’area delle Posizioni Organizzative di cui alla delibera di G.M. n.83 del 14.05.2019;
- il decreto sindacale n. 1 del 18/10/2021 di noma dei responsabili di Settore ed attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa;
- il decreto sindacale n. 4 del 22/11/2023 di nomina *ad interim* del responsabile del II Settore “Finanziario, Tributario e del personale con attribuzione della relativa posizione organizzativa;

**DECRETA**

1.Di **Confermare** ai sensi degli artt. 16 e 18 del CCNL 16/11/2022, senza soluzione di continuità fino al termine del mandato sindacale, e salvo revoca, la titolarità della Posizione Organizzativa e dei conseguenti incarichi di funzioni di elevata qualificazione, ad eccezione del II Settore, come segue:

- Dott. Giorgio Collura dipendente a tempo pieno e indeterminato - Responsabile del settore I

Documento informatico redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014.

Responsabile elaborazione e conservazione: Dott. Michele Speciale

**“Affari Generali ed Istituzionali”;**

- **Rag. Antonina Boni** dipendente a tempo pieno e indeterminato, inquadrata nell’area degli Istruttori, Responsabile del settore II **“Finanziario, Tributario e del Personale”;**
- **Ing. Stefano Bonaiuto** dipendente a tempo pieno e indeterminato Responsabile del settore III **“Lavori Pubblici e Protezione Civile”;**
- **Dott. Michele Speciale** Responsabile del settore IV **“Polizia Municipale e Servizi informatici”;**
- **Arch. Francesco Scandariato** , dipendente a tempo pieno e indeterminato Responsabile del settore V **“Territorio-Ambiente e Servizi a Rete”;**

2. Di **riconoscere** a ciascun capo settore, incaricato delle funzioni dirigenziali sopra indicate, ai sensi dell'art. 17, comma 2 del C.C.N.L. 16.11.2022 — Comparto Funzioni Locali ,in continuità con il precedente incarico l’indennità di posizione organizzativa già percepita sulla base dell’ultima pesatura effettuata dal Nucleo di valutazione;

3. Di **provvedere**, sentiti i sopra indicati Responsabili di settore, all’individuazione ed alla nomina dei sostituti all’interno del medesimo settore, in capo a personale di categoria C, in possesso di adeguata esperienza, come segue:

- il Responsabile del Settore I è sostituito dalla dipendente sig.ra Bosco Antonella;
- il Responsabile del Settore III dal dipendente Geom. Liborio Cruciatà;
- il Responsabile del Settore IV è sostituito dall’Ag. di P.L. Isp. Ferreri Salvatore;
- il Responsabile del Settore V è sostituito dall’Arch. Francesco Costa;

-

4. Di **dare atto** che alle posizioni organizzative spetta, ai sensi dell'art. 17, comma 4 del C.C.N.L. 16.11.2022 — Comparto Funzioni Locali, una retribuzione di risultato cui è destinata una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti nel proprio ordinamento, compatibilmente con la disponibilità del bilancio e che la stessa ,ai sensi dell'art. 18, comma 4 del C.C.N.L. 16.11.2022 — Comparto Funzioni Locali, è subordinata e correlata alle risultanze della valutazione della performance effettuata dal Nucleo di valutazione secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance vigente nell’Ente;

5. Di **dare atto** che le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorio e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario ad eccezione delle previste e specifiche deroghe di legge o di quelle previste dall’art.20 del CCNL 16.11.2022;

6. Di **dare atto** che la spesa delle posizioni organizzative trova allocazione nell’apposito capitolo del bilancio di previsione;

7) Di **Disporre**:

- o **la notifica** del presente atto ai dipendenti interessati;
- o **la trasmissione di copia** dello stesso al Segretario Comunale, al Responsabile dell'Area Economica Finanziaria, Personale per la conservazione nei fascicoli dei dipendenti, alle OO.SS, alle R.S.U., al Collegio dei Revisori dei conti;

8) Di **dare mandato** all’Ufficio Personale e all’Ufficio Finanziario, ciascuno in relazione alle proprie competenze, di compiere tutti gli adempimenti connessi con il presente atto, con riferimento al trattamento economico dei Responsabili di Area incaricati delle Posizioni Organizzative e delle funzioni dirigenziali.

9) Di **pubblicare** il presente atto all’Albo Pretorio dell’Ente e sul sito istituzionale dell’Ente nell’apposita sezione dell’“Amministrazione trasparente”, nella sezione "personale", sottosezione "posizioni organizzative" ai sensi dell'art. 14, comma 1, quinquies del D.Lgs. n° 33/2013 e ss.m.ii

Documento informatico redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014.

Responsabile elaborazione e conservazione: Dott. Michele Speciale

**IL SINDACO**  
**FRANCESCO GRUPPUSO**  

---

*(Firmato digitalmente)*