



Città di Calatafimi Segesta  
Libero Consorzio Comunale di Trapani

DECRETO SINDACALE

DECRETO SINDACALE N. 4 DEL 22-11-2023.

REG. GEN. N. 4 DEL 22-11-2023

ORIGINALE

<b>Oggetto:</b>	Conferimento incarico ad interim di Responsabile del Settore Finanziario Tributario e del Personale con attribuzione della direzione dei rispettivi uffici e servizi e relativa posizione organizzativa.
-----------------	--

Visti:

- Il comma 10 dell'art. 50 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi nonché l'attribuzione e definizione degli incarichi dirigenziali secondo le modalità e i criteri stabiliti dall'art. 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- L'art.107 del Dlgs n.267/00 che definisce le funzioni dirigenziali e le relative responsabilità, in attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti d'indirizzo adottati dagli organi di governo;
- L'art. 109, comma 2 del D.Lgs. n. 267/00 che prevede che nei Comuni privi di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi a seguito di provvedimento motivato del sindaco;
- Il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche."
- Visto l'art.13 della L.R. 26/8/92 n.7 e s.m.i. che prevede che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna, secondo le modalità ed i criteri dell'art. 51 della legge 8 giugno 1990, n. 142 e successive modifiche, come recepito dall'art. 1, comma 1, lettera h), della legge regionale 11 dicembre 1991 n. 48 nonché dello statuto e dei regolamenti afferenti del comune;
- gli artt. 16, 17 e 18 del nuovo CCNL 16/11/2022 Comparto Enti Locali in ordine agli incarichi di Elevata Qualificazione posizioni, ai criteri per il conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, nonché il relativo trattamento economico e delle retribuzione di risultato;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, nel quale sono stabiliti i criteri generali per il conferimento degli incarichi dirigenziali/di direzione degli uffici, in attuazione del citato articolo 109 del decreto legislativo 267/2000;

Richiamate le seguenti deliberazioni di G.C.:

- la delibera di G.M. n.117 del 09.09.2022 con la quale veniva adottato l'organigramma dell'ente con l'indicazione dei Settori e dei relativi servizi di competenza di ciascun responsabile prevedendo i seguenti cinque settori: Settore Affari Generali ed Istituzionali; Settore Finanziario, Tributario e del personale; Settore Lavori Pubblici -Viabilità e trasporti -Manutenzioni; Settore Polizia Locale- Servizi demografici; Settore Territorio, Ambiente e servizi a rete;
- la delibera di G.C. n 83 del 14.05.2019 che definisce i criteri generali per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative, i criteri per la relativa graduazione e per la quantificazione delle retribuzioni di posizione e di risultato, in applicazione del CCNL Funzioni locali del 21.5.2018 ed approva il regolamento per l'Istituzione dell'area delle Posizioni Organizzative e alte professionalità;

Visto il nuovo CCNL 16/11/2023 Comparto Enti Locali e in particolare gli artt. 16, 17 18, 19 che stabiliscono e disciplinano *gli incarichi* di posizioni di lavoro denominate "Elevata Qualificazione", *organizzativa*;

Richiamato in particolare l'art.19 commi 2, 3 e 4 del CCNL 16.11.2023 Comparto Enti Locali i quali prevedono che:

*2. Nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.*

*3. I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 4 per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.*

*4. Il dipendente appartenente all'area degli Istruttori, cui sia stato conferito un incarico di EQ, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di EQ nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art. 20 (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ), con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art. 8 del CCNL del 14.09.2000.*

Considerato che il Responsabile del Settore Finanziario, Tributario e del Personale cui era stato conferito apposito incarico ai sensi dell'art.110 del Tuel, a decorrere dal 23.11.2023 cesserà, per dimissioni volontarie di prestare servizio presso questo ente e dato atto che l'ente ha già avviato l'iter per la copertura del posto vacante e l'individuazione del nuovo responsabile;

Rilevato che nelle more della copertura del posto vacante, risulta necessario garantire la continuità dell'azione amministrativa dell'Ente, nel rispetto dei principi di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa, e quindi individuare un Responsabile ad interim del settore, essendo il servizio finanziario un nodo nevralgico dell'intera attività dell'Ente;

Ritenuto di potere individuare nel rispetto delle professionalità e competenze presenti nell'ente, quale responsabile ad interim del Settore Finanziario, Tributario e del Personale, il dipendente comunale di ruolo a tempo pieno ed indeterminato, Area degli Istruttori, ragioniere Antonina Boni, già incaricata della responsabilità del settore finanziario in assenza ed in sostituzione del Responsabile del Settore, ritenuto in possesso delle specifiche competenze tecniche avendo maturato un'esperienza pluriennale all'interno del Settore;

Visti:

- la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità (art. 20 del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39) che costituiscono condizioni di efficacia dell'incarico e i curricula professionali del nominando responsabili del settore;
- gli artt. 107 e 109 del D.Lgs 267/2000;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi di questo Comune;  
il Regolamento per l'Istituzione dell'area delle Posizioni Organizzative di cui alla delibera di G.M. n.83 del 14.05.2019;

## **D E C R E T A**

- per quanto espresso in premessa di conferire a decorrere dal 24.11.2023 e fino all'individuazione del nuovo responsabile di settore le cui procedure sono già state avviate, l'incarico di Responsabile ad interim del Settore Finanziario, Tributario e del Personale al ragioniere Antonina Boni, dipendente comunale di ruolo a tempo pieno ed indeterminato- Area degli Istruttori-, in possesso dei requisiti professionali e delle specifiche competenze tecniche;
- di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi assegnati, il suddetto responsabile eserciterà tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3, del Dlgs n. 267/2000 compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno e che la legge e lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo;
- Di dare atto che il dipendente, cui viene conferito l'incarico di posizione organizzativa, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa relativa alla fascia degli istruttori e secondo la pesatura già effettuata dal nucleo nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art.20 del CCNL 16.11.2023, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art.8 del CCNL del 14.9.2000;
- di dare atto che la spesa delle posizioni organizzative per l'anno 2023 è finanziata dal bilancio di previsione 2023/2025 ed è rispettosa dei limiti imposti dalla normativa vigente;
- di trasmettere copia del presente provvedimento al Responsabile del servizio personale e al responsabile del Settore Finanziario per quanto di competenza;
- di incaricare il messo comunale della notifica del presente provvedimento al soggetto interessato;

Documento informatico redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014.

Responsabile elaborazione e conservazione: Dott. Michele Speciale

- di trasmettere copia del presente provvedimento ai Responsabili di Settore, agli Assessori e al Nucleo di Valutazione
- di pubblicare il presente provvedimento, immediatamente esecutivo, all'Albo pretorio on line e sul sito internet dell'Ente sezione Amministrazione Trasparente.

**IL SINDACO**  
**FRANCESCO GRUPPUSO**  
\_\_\_\_\_  
*(Firmato digitalmente)*