



Città di Calatafimi Segesta
Libero Consorzio Comunale di Trapani

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero **89** R. V. - Seduta del **22-07-2020**

Oggetto: AGGIORNAMENTO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE DEL COMUNE DI CALATAFIMI SEGESTA.

L'anno duemilaventi, il giorno **ventidue** del mese di **luglio** in Calatafimi Segesta si è adunata la Giunta Comunale riunita sotto la presidenza del Signor **Accardo Antonino** nella qualità di **Sindaco** con l'intervento dei Signori Assessori per trattare vari argomenti, compreso quello di cui all'oggetto:

Accardo Antonino	Sindaco	P
Simone Antonio	Assessore	P
Fanara Manuela	Vice Sindaco	P
Marchese Aurelia	Assessore	A
Bonì Eliana	Assessore	P

Ne risultano presenti n. **4** e assenti n. **1**.

Con l'assistenza del Dott.ssa **Buffa Giuseppina Segretario comunale** ha adottato la seguente deliberazione.

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto hanno espresso parere ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000:

Parere del Responsabile d'Area in merito alla regolarità tecnica: Favorevole

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Calatafimi Segesta **22-07-2020**

Dott.ssa Giuseppina Buffa

Parere dei Responsabili d'Area in merito alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria: Favorevole

**IL RESPONSABILE
DELL'AREA ECONOMICO - FINANZIARIA**
Dott. Pietroantonio Bevilacqua

Calatafimi Segesta **22-07-2020**



Il Segretario Comunale sottopone alla Giunta Municipale la seguente proposta di deliberazione recante: Approvazione Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa e Individuale.

Premesso che:

- con il decreto legislativo 25.5.2017, n.74, avente ad oggetto “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015”, si intende perseguire l’obiettivo generale di ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e di garantire l’efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni e si introducono, tra le altre, le seguenti novità:
 - ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;
 - oltre agli obiettivi specifici di ogni amministrazione, è stata introdotta la categoria degli obiettivi generali, che identificano le priorità in termini di attività delle pubbliche amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali, definiti tenendo conto del comparto di contrattazione collettiva di appartenenza;
 - viene riconosciuto, per la prima volta, un ruolo attivo dei cittadini ai fini della valutazione della performance organizzativa, mediante la definizione di sistemi di rilevamento della soddisfazione degli utenti in merito alla qualità dei servizi resi;
 - nella misurazione delle performance individuale del personale dirigente, è attribuito un peso prevalente ai risultati della misurazione e valutazione della performance dell’ambito organizzativo di cui hanno essi diretta responsabilità;
 - è definito un coordinamento temporale tra l’adozione del Piano della performance e della Relazione e il ciclo di programmazione economico-finanziaria, introducendo sanzioni più incisive in caso di mancata adozione del Piano;
 - sono introdotti nuovi meccanismi di distribuzione delle risorse destinate a remunerare la performance, affidati al contratto collettivo nazionale, che stabilirà la quota delle risorse destinate a remunerare, rispettivamente, la performance organizzativa e quella individuale e i criteri idonei a garantire che alla significativa differenziazione dei giudizi corrisponda un’effettiva diversificazione dei trattamenti economici correlati;

Visto, nello specifico, l’art. 7, comma 1, del D.Lgs n.ro 150/2009, secondo il quale il Sistema di misurazione e valutazione della performance è oggetto di aggiornamento annuale, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione;

Accertato che:

- con deliberazione n.ro 125 dell’1.8.2019 la Giunta Municipale ha istituito il Nucleo di Valutazione comunale;
- con Determinazione Sindacale n. 44 del 05/11/2019 è stato nominato il Nucleo di Valutazione Comunale;

Considerato che risulta, pertanto, necessario, aggiornare il Sistema di misurazione e valutazione della Performance del personale alla luce delle modifiche intervenute;

Ritenuto di approvare il sistema di misurazione della performance del personale dipendente del comune di Calatafimi Segesta, predisposto su proposta del Nucleo di Valutazione, secondo le disposizioni di cui all’art. 7 del D.lgs 150/2009 come modificato dal D.lgs 74/2017;

Visto il Piano di Prevenzione della Corruzione e della trasparenza 2020/2022 approvato con deliberazione di G.M. n.ro 41 del 13.3.2020;

Visto il Piano della performance 2020/2022 approvato con deliberazione di G.M. n.ro 79 del 23.6.2020;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il TUEL;

Visto il CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018;

PROPONE

1. **di approvare** il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale del Comune di Calatafimi Segesta, come da documento allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, sulla scorta di quanto rappresentato nelle premesse;
2. **di dare atto** che il presente Sistema Valutativo troverà applicazione dall'annualità in corso;
3. **di dare atto**, altresì, che il sistema è stato predisposto nel rispetto dei criteri generali già contrattati in sede decentrata relativo al triennio 2019-2021;
4. **di trasmettere** la presente deliberazione a tutti i dipendenti, alle Organizzazioni Sindacali e alle RSU;
5. **di procedere** alla pubblicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente;

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la superiore proposta di deliberazione relativa all'argomento indicato in oggetto;

Viste le attestazioni ed i pareri resi;

Con votazione unanime espressa nei modi di legge

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta che qui si intende riportata e trascritta;

Di incaricare il Responsabile del Settore ad attivarsi per ogni altro atto e/o attività inerente il provvedimento approvato;

Di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo, con successiva votazione unanime e palese ex art. 12, comma 2, della L.R. 44/1991.

Del che si è redatto il presente verbale sottoscritto come segue:

Il Sindaco
PROF. Antonino Accardo

L'ASSESSORE ANZIANO
Antonio Simone

Il Segretario comunale
Dott.ssa Giuseppina Buffa

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione verrà affissa all'Albo Pretorio On-line del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal giorno

Data

IL RESPONSABILE DELL'ALBO PRETORIO

La presente deliberazione, su conforme dichiarazione dell'addetto alla pubblicazione, è stata pubblicata dal

Data

IL RESPONSABILE DELL'ALBO PRETORIO

IL Segretario comunale
Dott.ssa Giuseppina Buffa

CHE la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **22-07-2020**:

- Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (Art.12, comma 1, l.r. 44 /91)
- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 12, comma 2, l.r.44/91)

Data **22-07-2020**

IL Segretario comunale
Dott.ssa Giuseppina Buffa
