



**Città di Calatafimi Segesta**  
Libero Consorzio Comunale di Trapani

ORIGINALE

**SETTORE II- SERV. FINANZIARI,TRIB. E DEL PERSONALE**

SERVIZIO 5 - PAGHE, CONTRIBUTI E GESTIONE ECONOMICA E GIURIDICA DEL  
PERSONALE

<b>Oggetto:</b>	APPROVAZIONE GRADUATORIA PEO ANNO 2022 E RELATIVO INQUADRAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE.
-----------------	---

**CIG:**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

N. 5 del 07-02-2023

N. Generale 60 del 08-02-2023

**Il Dirigente di Settore**

- **Vista** l'allegata proposta, pari oggetto, del Responsabile del procedimento, Katia Maria Marsala;
- **Vista** la L.R. n. 48 dell'11-12-1991 che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE.LL;
- **Visto** il vigente Statuto dell'Ente;
- **Vista**, in particolare, la l.r. n. 30/2000 in ordine agli obblighi dell'Ente di provvedere relativamente a quanto riportato nella citata allegata proposta;
- **Tenuto conto** della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- **Ritenuto** di dovere in conseguenza provvedere;
- **Ritenuto** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000";



# Comune di Calatafimi Segesta

Libero Consorzio Comunale di Trapani

## DETERMINA

Approvare la proposta del Responsabile del Procedimento Katia Maria Marsala, indicata in premessa ed allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

**IL Responsabile del Settore**

Katia Maria Marsala

---

*(Firmato elettronicamente)*



# Comune di Calatafimi Segesta

## Libero Consorzio Comunale di Trapani

### SETTORE II- SERV. FINANZIARI,TRIB. E DEL PERSONALE

#### SERVIZIO 5 - PAGHE, CONTRIBUTI E GESTIONE ECONOMICA E GIURIDICA DEL PERSONALE

Preliminare n. 6 del 07-02-2023

<b>Oggetto:</b>	APPROVAZIONE GRADUATORIA PEO ANNO 2022 E RELATIVO INQUADRAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE.
-----------------	--

### Il Responsabile del Procedimento

La sottoscritta Katia Maria Marsala, responsabile de Il Settore, richiamata la determina del Sindaco n. 20 del 14.09.2022 di attribuzione delle funzioni dirigenziali ex art. 107 e 109 del D. Lgs. N. 267/2000, con la conseguente titolarità della posizione organizzativa, attestando di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento, adotta il seguente provvedimento

#### Viste:

- \_ la deliberazione di Consiglio Comunale n. 48 del 31/08/2022, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022/2024;
- \_ la deliberazione di Consiglio Comunale n. 49 del 31/08/2022, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024;
- \_ la deliberazione della Giunta Comunale n. 118 del 09/09/2022, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il PEG 2022/2024;

#### Richiamati:

- l'art. 16 del CCNL Enti Locali 2018 che disciplina la progressione economica interna:
- "1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste. ....*
- 3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi .....*
- 6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.*
- 7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie .....*";

Documento informatico redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014.

Responsabile elaborazione e conservazione:



# Comune di Calatafimi Segesta

Libero Consorzio Comunale di Trapani

- l'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. secondo il quale *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano con apposito provvedimento il sistema di misurazione e valutazione delle performance”*;

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. che prevede *“Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;

## **Atteso che:**

-con deliberazione di G.M. n. 163 del 7/12/2022 è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI definitivo parte economica per la destinazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022;

-in sede di delegazione trattante in data 9/12/2022 è stato sottoscritto l'accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate pe l'anno 2022, nel quale all'art. 3 lett. d) sono stati concordati i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 nella misura del 50% degli aventi diritto per le categorie C e B e n. 1 per la categoria D, nel limite delle risorse disponibili e sulla base delle risultanze delle valutazioni della performance individuale vigente;

- il C.C.D.I. del personale non dirigente del Comune di Calatafimi Segesta parte normativa triennio 2019 - 2021 è stato sottoscritto dalla Delegazione trattante di parte datoriale e dalla Delegazione trattante di parte sindacale in data 24/06/2019;

**Dato atto** che le risorse decentrate destinate alle progressioni economiche orizzontali costituiscono un unico budget per tutti i Settori dell'Ente;

**Accertato** che l'art 12 del CCDI del personale non dirigente del Comune di Calatafimi Segesta parte normativa triennio 2019 – 2021, vigente, disciplina la progressione economica orizzontale e stabilisce i criteri per l'effettuazione delle stesse, così come riportate in “appendice” ed in particolare: *“Per poter partecipare alla selezione occorre avere maturato alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello in cui si effettua la selezione, un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi, nonché di almeno 24 mesi nella posizione economica; e' utile a tal fine l'anzianità acquisita, anche parzialmente, in altra pubblica amministrazione come definita dall'art. 1 c. 2, D. Lgs. n. 165/2001. Per il personale pervenuto a seguito di procedure di mobilità esterna è comunque utile l'anzianità acquisita nell'ente che ha ceduto il contratto di lavoro”*.

**Considerato** che il principale criterio su cui fondare la progressione economica è fissato nella valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto secondo le modalità stabilite in attuazione del CCDI, invece per i Responsabili di Settore titolari di posizione organizzativa i punteggi attribuiti terranno conto delle valutazioni dei migliori due anni di valutazione da parte dell'OIV/Nucleo di valutazione.

**Vista** l'appendice al richiamato CCDI triennio 2019 – 2021 *“Criteri per la selezione del personale ai fini delle progressioni interne alla categoria”*;

**Considerato** che le progressioni orizzontali riguardano l'incremento del trattamento economico all'interno di una determinata area del pubblico impiego, senza che si determini una promozione ad

Documento informatico redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014.

Responsabile elaborazione e conservazione:



# Comune di Calatafimi Segesta

Libero Consorzio Comunale di Trapani

una qualifica superiore e, pertanto, rappresentando un momento della carriera dei pubblici dipendenti contraddistinto unicamente da un aumento del trattamento economico, senza determinare mutamento di mansioni, non richiedono l'instaurazione di un nuovo rapporto di pubblico impiego;

**Visto** l'avviso pubblico di selezione delle progressioni economiche orizzontali per i dipendenti del Comune di Calatafimi Segesta per l'anno 2022, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente in data 22/12/2022 con allegato schema di domanda di partecipazione;

**Atteso** che i dipendenti di cat. C - B e D in possesso dei requisiti per l'effettuazione della progressione economica orizzontale risultano in numero totale di 32, così suddivisi: n° 1 dipendente appartenente alla categoria D, n° 16 dipendenti appartenenti alla categoria C e n° 15 dipendenti appartenenti alla categoria B, nella misura del 50% degli aventi diritto per le categorie C e B e n. 1 per la categoria D, nel limite delle risorse disponibili e sulla base delle risultanze delle valutazioni della performance individuale vigente;

**Vista** la nota prot. n° 2002 del 30/1/2023 del Responsabile del I Settore, inviata a riscontro della richiesta prot. n° 1739 del 25/1/2023 del Responsabile del II Settore, con la quale ha individuato n. 1 nominativo di cat. B cui attribuire la peo 2022 tra n. 4 nominativi del proprio settore di corrispondente categoria risultati a pari punteggio;

**Ritenuto**, pertanto, di poter procedere all'approvazione della graduatoria per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 al personale di cat. C e B e n. 1 per la categoria D, in servizio alla data del 01/01/2022, e di attribuire la progressione economica sulla base delle risorse disponibili e risultanti nel CCDI parte economica - anno 2022;

**Ritenuto** di dover provvedere, contestualmente, ad inquadrare, con decorrenza 1° gennaio 2022, i n° 32 dipendenti così suddivisi: n° 1 dipendente appartenente alla categoria D, n° 16 dipendenti appartenenti alla categoria C e n° 15 dipendenti appartenenti alla categoria B, che sono risultati destinatari della PEO 2022, nelle nuove posizioni economiche attribuite;

## **Visti:**

- \_ il D. Lgs. 165/2001;
- \_ il decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 e s.m.i.;
- \_ il vigente CCNL - Comparto Funzioni Locali 2016/2018;
- \_ il D.Lgs. n.150 del 27 ottobre del 2009;
- \_ il CCDI -stralcio parte normativa- progressione economica orizzontale triennio 2019/2021 sottoscritto in data 24/6/2019;
- \_ l'accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate pe l'anno 2022;

**Visto** il decreto Sindacale n.20 del 14/9/2022 di attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa, con il quale è stato attribuito l'incarico dirigenziale del Settore II - Finanziario e Tributario;

## **SI PROPONE DI DETERMINARE**

per le motivazioni espresse in narrativa da intendersi qui integralmente richiamate:

**APPROVARE** la graduatoria PEO 2022 del personale di cat. C - B e n. 1 unità per la categoria D, nel limite delle risorse disponibili e sulla base delle risultanze delle valutazioni della

Documento informatico redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014.

Responsabile elaborazione e conservazione:



# Comune di Calatafimi Segesta

Libero Consorzio Comunale di Trapani

performance individuale vigente, con l'attribuzione dei punteggi riportati nelle schede di valutazione individuale dell'ultimo triennio di riferimento 2019 -2020 - 2021.

**DARE ATTO** che i dipendenti di cat. D, C e B in servizio alla data del 01/01/2022, beneficiari della progressione economica orizzontale 2022, risultano essere n° 32, così come di seguito elencati nel prospetto riportante l'indicazione della loro posizione economica iniziale e quella attribuita con la presente progressione economica orizzontale 2022:

<b>MATRICOLA DIPENDENTE</b>	<b>CATEGORIA E POSIZIONE ECONOMICA AL 31.12.2021</b>	<b>CATEGORIA E POSIZIONE ECONOMICA ATTRIBUITA</b>	<b>DECORRENZA</b>
34	D6	D7	01/01/2022
561	C1	C2	01/01/2022
547	C1	C2	01/01/2022
509	C1	C2	01/01/2022
507	C1	C2	01/01/2022
511	C1	C2	01/01/2022
566	C1	C2	01/01/2022
567	C1	C2	01/01/2022
572	C3	C4	01/01/2022
503	C1	C2	01/01/2022
544	C1	C2	01/01/2022
546	C1	C2	01/01/2022
560	C1	C2	01/01/2022
32	C4	C5	01/01/2022
543	C1	C2	01/01/2022
513	C1	C2	01/01/2022
540	C1	C2	01/01/2022
553	B1	B2	01/01/2022
601	B1	B2	01/01/2022
10	B5	B6	01/01/2022
613	B1	B2	01/01/2022
532	B1	B2	01/01/2022
545	B1	B2	01/01/2022
525	B1	B2	01/01/2022
530	B1	B2	01/01/2022
524	B1	B2	01/01/2022
5	B6	B7	01/01/2022
539	B1	B2	01/01/2022
523	B1	B2	01/01/2022
541	B1	B2	01/01/2022
526	B1	B2	01/01/2022
528	B1	B2	01/01/2022

**INQUADRARE**, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2022, i suindicati n° 32 dipendenti nelle nuove posizioni economiche a fianco di ciascuno indicate.

Documento informatico redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014.

Responsabile elaborazione e conservazione:



# Comune di Calatafimi Segesta

Libero Consorzio Comunale di Trapani

**DARE ATTO** che ai predetti dipendenti, per effetto del nuovo inquadramento, verrà riconosciuto il trattamento stipendiale scaturente dalla nuova posizione economica.

**DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta l'adozione di impegno di spesa, la quale graverà sulla quota del fondo per il salario accessorio per l'anno 2022.

**DARE ATTO** che il presente atto viene adottato in quanto l'Ente rispetta i vincoli di finanza pubblica relativi al contenimento della spesa del salario accessorio, di cui all'art. 23 del D.Lgs. n° 75/2017.

**DARE ATTO** che il presente provvedimento viene adottato in conformità agli stanziamenti in bilancio del presente provvedimento e che gli stessi non risultano ostativi al rispetto delle norme in materie di spesa di personale per l'anno 2022.

**DARE ATTO** che con l'adozione del presente provvedimento la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 è da considerarsi conclusa.

**PUBBLICARE** il presente atto sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Albo Pretorio, così come prescritto dall'art. 32 della legge 18/6/2009, n. 69 e s.m.i., nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi degli artt. 23 e 37 del D.Lgvo n. 33/2013 e s.m.i..

**EVIDENZIARE** come il trattamento dei dati personali avverrà in ottemperanza delle modalità e nei limiti stabiliti dal D.Lgvo n° 196 del 30 giugno 2003 e s.m.i. in materia di protezione dei dati personali.

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Katia Maria Marsala

*(Firmato elettronicamente)*